



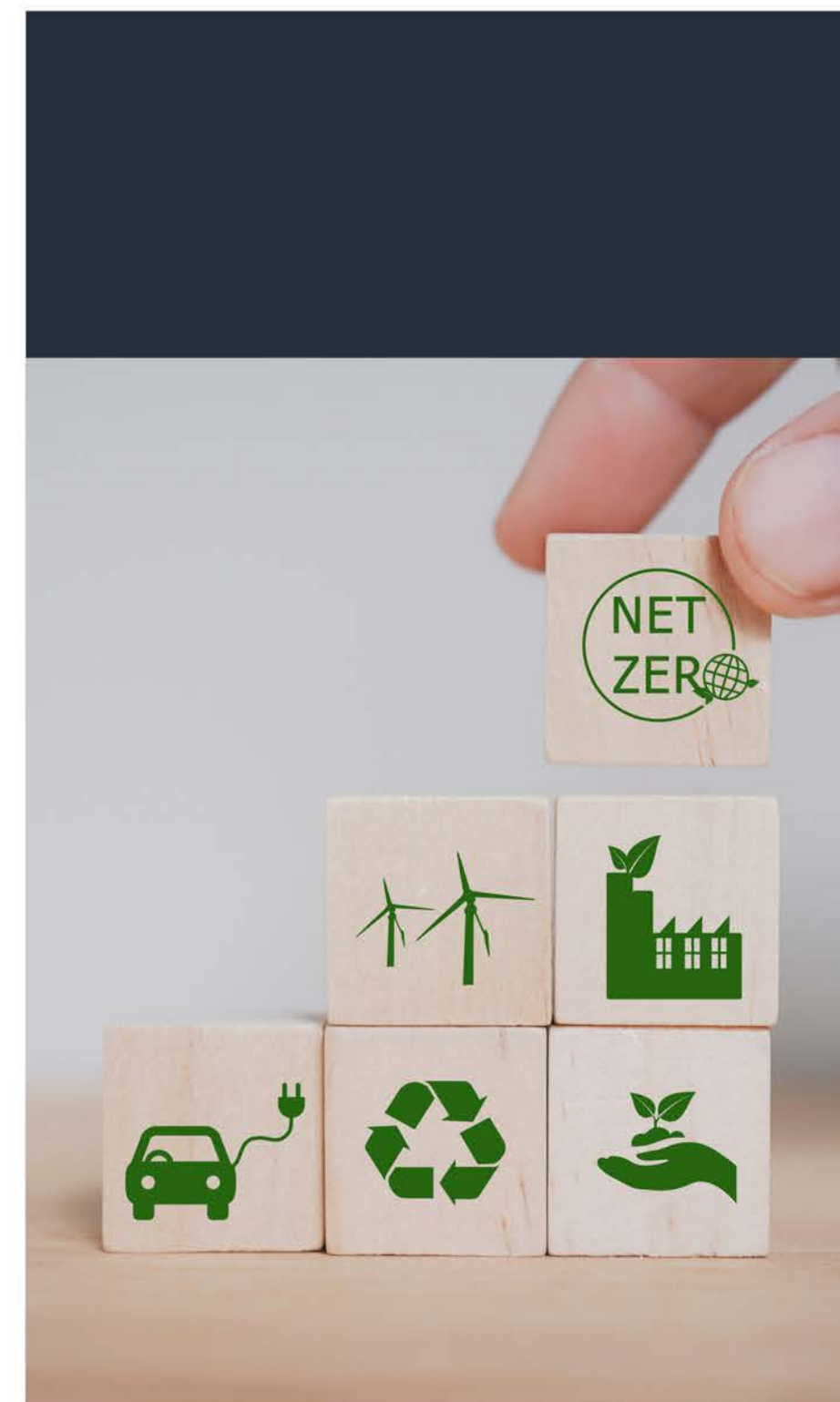
VÝROČNÍ ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI PODNIKŮ



2025

www.samsic.cz

01	O SPOLEČNOSTI SAMSIC	04
02	STRATEGIE CSR/ESG	08
03	POSKYTOVÁNÍ ODPOVĚDNÝCH A INOVATIVNÍCH SLUŽEB	11
04	OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ	28
05	PŘISPĚNÍ K OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ	47
06	PŘISPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI	56



Vážení, vážení partneři a spolupracovníci,

Předkládáme vám „Zprávu o udržitelném rozvoji 2025“ – dokument, který pro nás představuje mnohem více než jen roční shrnutí provozních výsledků. Je to svědectví o naší cestě k budování pracovního prostředí, které je nejen efektivní, ale především integrativní, bezpečné a ekologicky uvědomělé.

“

Ve společnosti Samsic spojujeme odborné znalosti v oblasti odpovědného řízení pracovního prostředí (FM), outsourcingu vybraných skladových procesů a stravovacích služeb, čímž vytváříme ucelený a bezpečný ekosystém podporující pohodu zaměstnanců na všech místech, kde působíme.

V našich outsourcingových službách i v rámci APT klademe důraz na optimalizaci a bezpečnost, které jdou ruku v ruce s respektem k lidské práci. V našich jídelnách propagujeme zdravý životní styl a uvědomělou spotřebu a dokazujeme, že odpovědné hromadné stravování může být chutné a šetrné k planetě. V oblasti úklidu byl rok 2025 milníkem na cestě k inovacím – od inteligentního řízení zdrojů až po široké zavádění ekologických technologií.

V centru všech těchto aktivit stojí vždy člověk. Právě naši zaměstnanci, partneři a zákazníci jsou hnací silou změn. Vytváření prostředí plného pohody – ať už v logistické hale, v kanceláři nebo v zaměstnanecké jídelně – je klíčem k trvalému úspěchu. Prostřednictvím našich školení a politiky compliance vytváříme tým, který je informovaný, kompetentní a připravený na výzvy zítřka.

Zvu vás k přečtení této zprávy, která je společným úspěchem celého týmu společnosti Samsic. Věřím, že inovace, odborné znalosti a odpovědnost, o nichž zde píšeme, jsou základem bezpečné a udržitelné budoucnosti, kterou budujeme společně s vámi.

Agnieszka Stefanowska

CEO Samsic Polska, Czechy, Słowacja



POZNAJ NAS



SAMSIC Česká republika je součástí globální francouzské značky SAMSIC, kterou v roce 1986 založil Christian Roulleau. Společnost se zpočátku specializovala na úklidové služby, ale postupně dynamicky rozšířila své kompetence a dnes nabízí širokou škálu komplexních služeb. V současné době působí ve 27 zemích po celém světě a poskytuje zákazníkům integrovaná řešení v oblasti facility managementu a personálních služeb.

Ve společnosti SAMSIC CEE (Česká republika, Polsko, Slovensko) poskytujeme vašemu podnikání komplexní služby 360°. Od integrovaného řízení pracovního prostředí (Integrated Workplace Management) přes podporu logistických procesů ve skladech zákazníka včetně možnosti zajištění pracovníků prostřednictvím agentur dočasného zaměstnání až po gastronomickou nabídku s firemními restauracemi na nejvyšší úrovni – s námi získáte partnera, který se postará o každý detail vašeho pracovního prostředí.

Základní myšlenkou společnosti SAMSIC je neustálý rozvoj a co nejlepší porozumění potřebám zákazníků, a proto je tato globální značka řízena místními strukturami, které díky své blízkosti k obchodním partnerům dokážou nejlépe vyhovět jejich požadavkům.

SAMSIC GROUP

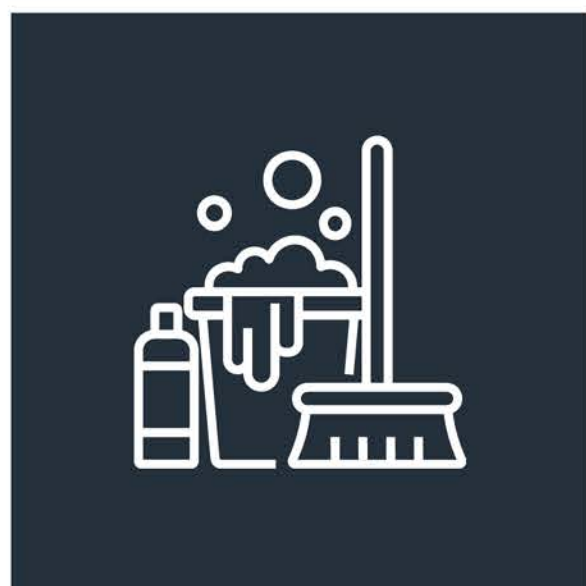
27
zemí

155 000
zaměstnanců

40 let
zkušenosti

4.1 mld
ročního obrátu

MODEL INTEGROVANÝCH SLUŽEB



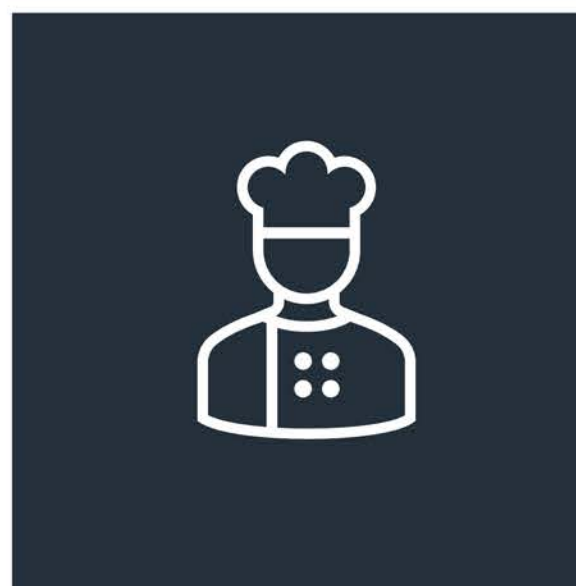
SOFT FACILITY MANAGEMENT

- Obecný úklid / speciální úklid.
- Služby související s organizací pracoviště (recepce a podatelna, concierge, administrativní podpora, zásobování kanceláře, káva a catering).
- Údržba venkovních prostor (krajinařství a zimní údržba, výsadba rostlin v interiéru).



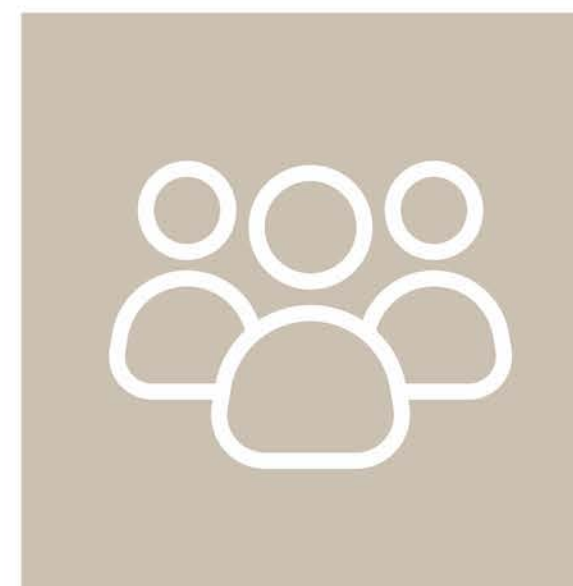
PODPORA LOGISTICKÝCH PROCESŮ

- Práce ve skladech u zákazníka v rámci modelu:
 - Částečný outsourcing vybraných procesů ve skladu zákazníka,
 - Leasing zaměstnanců,
 - Řešení šitá na míru pro skladový sektor,
 - Outsourcing neproduktivních činností.



STRAVOVACÍ SLUŽBY / CATERING

- Zaměstnanecké jídelny.
- Centrální kuchyně.
- Catering.
- Prodejní automaty.



STÁLÉ NÁBORY

- Náborové projekty pro externí klienty na pozice v provozní sféře.
- Nábor na administrativní a manažerské pozice.

Díky integrovaným řešením můžeme nabídnout přidanou hodnotu v oblasti flexibility, bezpečnosti, optimalizace a řešení šitých na míru. Náš model spolupráce vychází z filozofie neustálého zlepšování. Usilujeme o uspokojení nejrůznějších potřeb a o zajištění pohodlí při každodenním provozu objektů a procesů našich zákazníků.

POSLÁNÍ A VIZE SPOLEČNOSTI SAMSIC CEE



3

země

19 Léta

zkušeností

2000

zaměstnanců



NAŠÍM POSLÁNÍM JE ZAJISTIT **ZÁKAZNÍKŮM NEJLEPŠÍ ZÁŽITKY** ZE SPOLUPRÁCE S NÁMI.



NAŠE CÍLE:

- TVORBA SPOLEČNÉ HODNOTY.
- VYTVÁŘENÍ PARTNERSTVÍ.
- POSKYTOVÁNÍ ŘEŠENÍ NA MÍRU.



- **VIZE:** BÝT NEJLEPŠÍM OBCHODNÍM PARTNEREM PRO NAŠE ZÁKAZNÍKY I ZAMĚSTNANCE.

NAŠE HODNOTY

Hodnoty, které jsou pevně zakořeněny v DNA společnosti Samsic, určují směr našich činností. Právě ony tvoří základ naší každodenní práce a budování dlouhodobých vztahů s partnery. Odpovědný, udržitelný a etický přístup ke všemu, co děláme, není jen naším posláním, ale také skutečnou hodnotou, která se promítá do výhod pro naše zákazníky.



Vysoké standardy

Ve všem, co děláme, klademe důraz na nejvyšší kvalitu, počínaje poskytovanými službami a inovacemi přes zákaznický servis až po zodpovědný přístup k ochraně životního prostředí a naplňování zásad ESG. Nejdůležitější pro nás je partnerství a budování dlouhodobých vztahů. V podnikání sázíme na lidi, kteří jsou naší největší hodnotou.



Blízkost, flexibilita

Jsme vždy v úzkém kontaktu s našimi zákazníky a jednáme proaktivně. Nasloucháme jejich potřebám, a to i těm nevyřčeným. Klíčovou roli v naší činnosti hraje flexibilita, díky níž dokážeme uspokojit potřeby i těch nejnáročnějších partnerů.



Dynamika

V našem oboru je rychlost reakce klíčová. Proto vytváříme plány a postupy, které nám umožňují nejen řádně systematizovat naši práci, ale také zajistit nepřetržitost nabízených služeb. Tím poskytujeme našim zákazníkům pocit jistoty a pohodlí.



Rozmanitost

Jsme organizace založená na respektu, otevřenosti a inkluzivitě. Ceníme si rozmanitosti, podporujeme multikulturalitu a dbáme na rovné příležitosti v oblasti genderové rovnosti. Vytváříme přátelské pracovní prostředí pro osoby se zdravotním postižením a důkazem našeho odpovědného přístupu v této oblasti je například získání Ceny Karty rozmanitosti v roce 2024 od největší organizace Fóra pro udržitelný rozvoj.



PROČ CSR

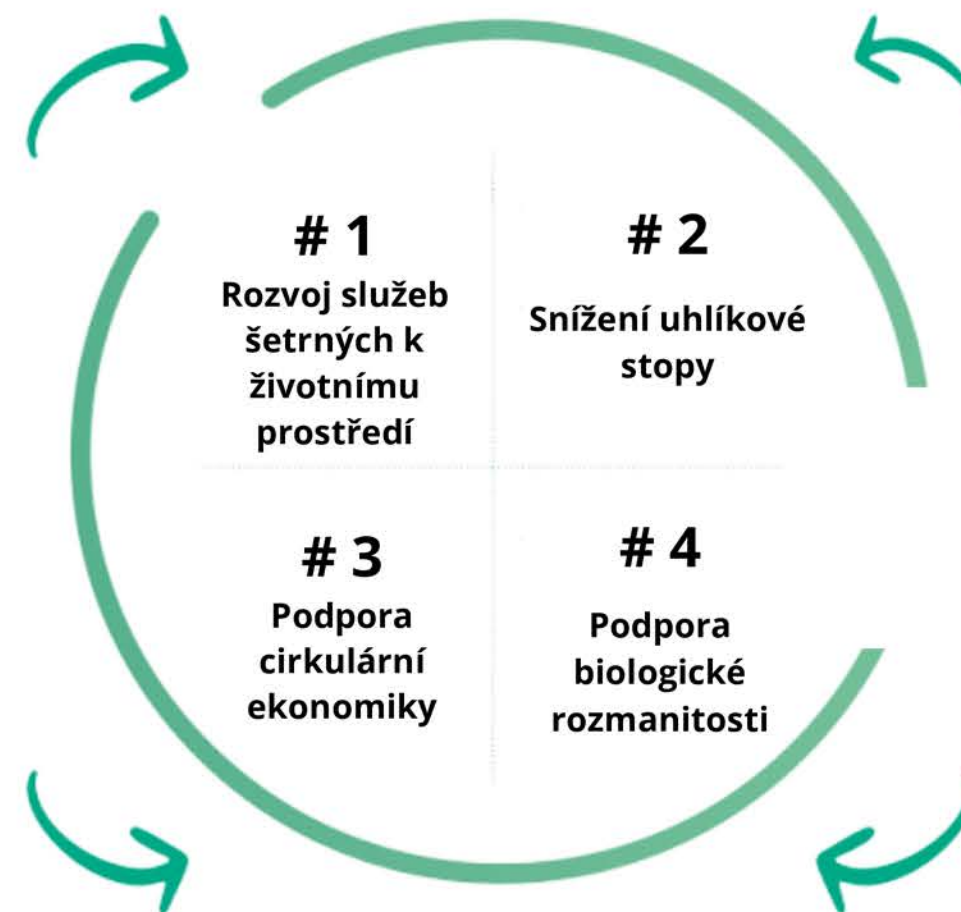
Skupina Samsic se rozhodla podniknout rozhodné kroky ve prospěch odpovědné, ekologické a inkluzivní energetické transformace. „Samsic Planet 2030“ je ambiciózní program, jehož cílem je nabídnout našim zákazníkům služby šetrné k životnímu prostředí a zajistit našim zaměstnancům ekologicky uvědomělé pracovní prostředí. Program je rozdělen do tří hlavních fází a je založen na neustálém hodnocení a zlepšování našeho dopadu na životní prostředí.

SAMSIĆ PLANET 2030 4 PILÍŘE

Zvýšení počtu ekologických služeb v rámci naší činnosti o **30 % do roku 2025.**

Navrhnout řešení v oblasti recyklace a opětovného využití surovin v **letech 2020-2030.**

Třídění odpadu ve 100 % našich kanceláří **do roku 2025**







Snížení emisí oxidu uhličitého v našich kancelářích o **30 % v letech 2020-2030.**

100 % našich zaměstnanců **prošlo školením** v oblasti ekologických postupů v roce 2023.

100 % zemí, v nichž působí společnost Samsic, se **zapojilo do zalesňování planety do roku 2025.**

Setkání **1000** ambasadorů v komunitě Samsic Planet.

NAŠE HLAVNÍ VÝZVY

 <p>PŘÍSPĚVEK K OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvíjíme ekologicky odpovědné služby • Snižujeme naši uhlíkovou stopu • Podporujeme ekonomiku uzavřeného oběhu 	<p>Podnebí</p> <p>Zavádíme udržitelné postupy, abychom snížili naši uhlíkovou stopu a vydali se na cestu k nízkouhlíkové budoucnosti.</p>	<p>Ekologický sortiment</p> <p>Navrhujeme inovativní služby, abychom našim zákazníkům pomohli dosáhnout jejich vlastních environmentálních cílů.</p>
 <p>OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVÍJENÍ TALENTŮ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wspieramy różnorodność i dajemy równe szanse • Szkolimy i rozwijamy talenty • Chronimy zdrowie i zapewniamy bezpieczeństwo naszym pracownikom • Rozwijamy ducha zespołu i dobrego samopoczucia w miejscu pracy 	<p>Rozmanitost a začlenění</p> <p>Bojujeme proti diskriminaci, snižujeme etnické nerovnosti a podporujeme nejzranitelnější osoby.</p>	<p>Kvalita života a pracovní podmínky</p> <p>Předcházíme rizikům, dbáme na zdraví našich spolupracovníků a přispíváme k jejich dobré pohodě.</p>
 <p>POSKYTOVÁNÍ ODPOVĚDNÝCH A INOVATIVNÍCH SLUŽEB</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zaručujeme orientaci na klienta, zkušenosti snahu o inovativní služby • Transparentní hodnocení našich výsledků • Budujeme dlouhodobá partnerství v rámci našeho hodnotového řetězce 	<p>Odpovědné nakupování</p> <p>Spolupracujeme s našimi partnery v rámci hodnotového řetězce, abychom optimalizovali sociální a environmentální dopad našich činností.</p>	<p>Etika a dodržování předpisů</p> <p>Dbáme na to, aby úcta, důvěra a transparentnost tvořily základ našich vztahů se všemi našimi partnery.</p>
 <p>PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podnikáme kroky na podporu solidarity • Podílíme se na místním hospodářském a kulturním rozvoji 	<p>Biologická rozmanitost</p> <p>Pomáháme při obnově lesů s cílem obnovit ekosystémy a zmírnit dopady klimatických změn.</p>	<p>Občanská angažovanost zaměstnanců</p> <p>Vyzýváme naše spolupracovníky, aby se angažovali v záležitostech podporujících solidaritu.</p>

Ve společnosti Samsic Polska věříme, že je naší povinností podílet se na budování lepšího, inkluzivnějšího a udržitelnějšího světa, a proto je strategie společenské odpovědnosti podniků (CSR) skupiny Samsic pevně zakotvena ve všech našich činnostech. Zakládá se na 4 pilířích a 13 závazcích týkajících se oblastí spojených s životním prostředím, inovacemi, společnostmi a také rozvojem lidských zdrojů.

Naše činnost vychází z cílů udržitelného rozvoje, které přijala Organizace spojených národů jako všeobecný apel na firmy, aby podnikly praktické a účinné kroky na podporu lidských práv, jejich ochranu, ochranu planety a přispěly k lepšímu rozdělení bohatství. Cíle udržitelného rozvoje (SDG, Sustainable Development Goals), nazývané také globální cíle, představují 17 integrovaných a vzájemně provázaných cílů, jejichž smyslem je vymýcení chudoby, ochrana planety a zajištění toho, aby lidstvo do roku 2030 žilo v míru a prosperitě.



Skupina Samsic se zavázala pokračovat v činnosti v 10 konkrétních oblastech a informovat o svém pokroku ve speciální zprávě: Communication on Progress (COP).



POSKYTOVÁNÍ ODPOVĚDNÝCH A INOVATIVNÍCH SLUŽEB



Orientace na zákazníka – hledání inovací



Analýza výkonu a transparentní přístup



Budování dlouhodobého partnerství s našimi partnery
v hodnotovém řetězci

ODPOVĚDNÁ A INOVATIVNÍ SLUŽBA

V uplynulém roce naše oddělení nabídek připravilo 134 stálých a více než 740 jednorázových nabídek, což představuje mírný pokles o 10 % v případě stálých nabídek a výrazný nárůst o 35 % ve srovnání s rokem 2024. To svědčí o neustále rostoucí poptávce zákazníků po špičkových specializovaných službách.

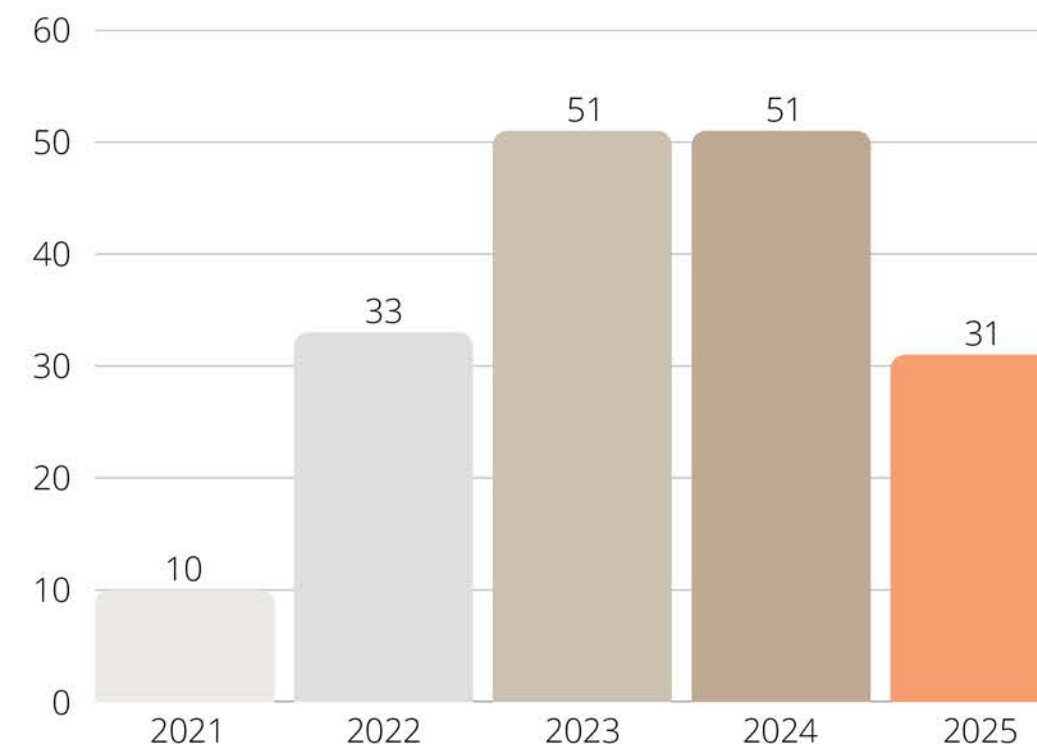
Díky neustálému zdokonalování našeho týmu a proaktivnímu přístupu k prodeji se nám podařilo získat 19 nových zakázek.

31 IT PROJEKTŮ A INOVATIVNÍCH ŘEŠENÍ

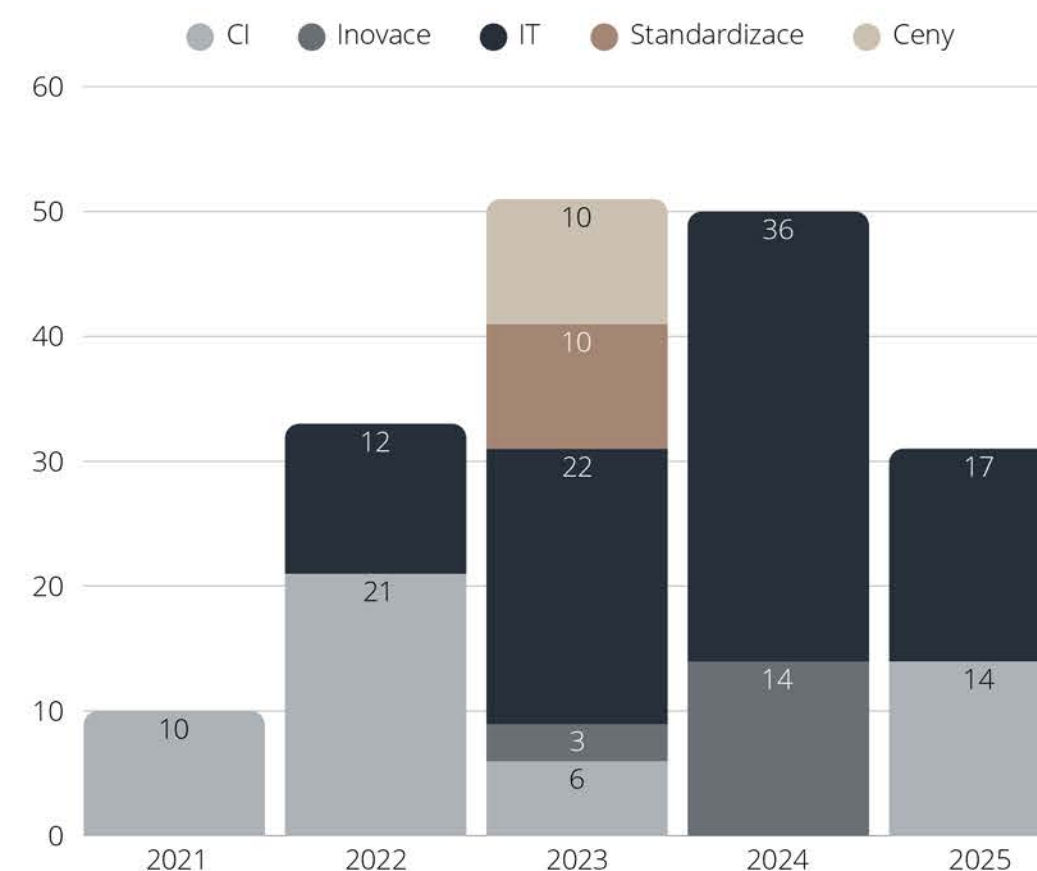
V roce 2025 jsme realizovali 31 projektů zaměřených na neustálé zlepšování a optimalizaci IT. Naše 5 nejlepších projektů bylo:

- Chatbot SAMBOT,
- Nový formát výkazů,
- Hlášení nepřítomnosti zaměstnanců prostřednictvím mobilní aplikace,
- Nová verze Databáze strojů,
- Definování zábavních tras ve Školicím centru.

NÁVRHY ZLEPŠENÍ



PROJEKTY ZLEPŠENÍ – KATEGORIE



19
NOVÍ ZÁKAZNÍCI

ODPOVĚDNÉ PODNIKÁNÍ

Fórum odpovědného podnikání již po 23. zveřejnilo výroční zprávu věnovanou osvědčeným postupům v oblasti CSR, které realizují firmy z různých odvětví a hospodářských sektorů. V publikaci je celkem představeno **957 aktivit realizovaných 265 subjekty**.



Zpráva rovněž obsahuje všechny iniciativy, které naše společnost nahlásila a které realizuje, a to:

- ▶ Dětská kniha „Sam a Sic – neobyčejná dobrodružství“.
- ▶ Stopmobb.pl.
- ▶ Příručka s postupy proti šikanování.
- ▶ Jednej – respektuj – nešikanuj!
- ▶ „Samsic – Nové obzory“.

SPOLEČNOST SAMSIC S CERTIFIKÁTEM „GUARANT OF CLEANLINESS AND HYGIENE“

V roce 2025 byl certifikát „Guarant čistoty a hygieny“, který jsme získali o rok dříve, prodloužen. Vysoké hodnocení (192/200 bodů!) potvrzuje náš závazek k dodržování nejvyšších standardů čistoty. Auditoři ocenili mimo jiné vysokou kvalitu našich služeb, ekologická řešení a angažovanost našeho týmu, který je skvěle hodnocen také našimi zákazníky.



TOP WOMAN IN REAL ESTATE

Společnost Samsic aktivně podporuje rovnost příležitostí a rozvoj žen v realitním odvětví, což v roce 2025 potvrdil 8. ročník galavečera **TOP WOMAN in Real Estate**. Akce se zúčastnilo více než 200 lídrů a lídrů z oboru nemovitostí, stavebnictví, architektury, financí a práva, což podtrhlo význam rozmanitosti a profesionality žen pro rozvoj trhu.

Ocenění prezidentky Agnieszky Stefanowské v kategorii „**Empowering Mentor**“ a uznání naší společnosti v kategorii „**Best Social Initiative**“ jsou pro nás důvodem k hrdosti a motivací k dalšímu rozvoji iniciativ podporujících ženské vedení a inkluzivní organizační kulturu.



Top Woman in Real Estate 2025

ODPOVĚDNÁ A INOVATIVNÍ SLUŽBA

INOVACE SPOLEČNOSTI SAMSIK

DRYFT

Stroj na drhnutí a sběr nečistot z podlah využívající technologii S-Motion

V roce 2025 jsme uvedli na trh čisticí stroj DRYFT, který spojuje inovativní technologii s ergonomií práce a podporuje tak bezpečnost a zdraví našich zaměstnanců i energetickou účinnost úklidových procesů.

Díky tomuto řešení:

- ▶ obsluha při práci udělá až o 75 % méně kroků, což snižuje zátěž pohybového aparátu;
- ▶ doba provedení úkolů se zkrátila až o 50 %, což umožňuje lepší využití zdrojů;
- ▶ zachováváme vysokou účinnost čištění pouze za použití vody, čímž omezujeme spotřebu chemikálií a plastů;
- ▶ zařízení se dostane i do těžko přístupných míst, čímž zlepšuje celkovou úroveň hygieny v objektech.



DRYFT®

SAMSIK

INOVACE SPOLEČNOSTI SAMSIC

PUDU SH1

Inteligentní vertikální leštička

V uplynulém roce jsme testovali úklidovou platformu PUDU SH1, inteligentní zařízení pro komplexní úklid vodorovných i svislých ploch v kancelářích, hotelech, nákupních centrech a nemocnicích. Toto řešení může pomoci úklidovému personálu díky automatizaci úkolů vyžadujících velkou fyzickou námahu.

Výhody, které nabízí PUDU SH1:

- ▶ **Úspora času:** Doba čištění se zkrátila o 70 %, což umožňuje rychlejší a efektivnější úklid velkých ploch.
- ▶ **Snížení fyzické zátěže zaměstnance:** Zařízení dosáhne do těžko přístupných míst (stěn, vitrín, oken), čímž eliminuje nutnost ručního čištění v pozicích nebezpečných pro zdraví.
- ▶ **Úspora zdrojů:** Zařízení snížilo spotřebu vody a čisticích prostředků až o 80 %, což omezuje dopad na životní prostředí.
- ▶ **Dostupnost pro zahraniční zaměstnance:** Rozhraní dostupné v polštině a ukrajinštině usnadňuje obsluhu zaměstnancům s vícejazyčnými zkušenostmi.
- ▶ **Sledování efektivity:** Mobilní aplikace umožňuje reportování výkonu práce (čas, spotřeba vody, stav baterie) a podporuje tak neustálé zlepšování procesů.



SAMSIC TESTUJE

Ve společnosti Samsic Polska klademe důraz na neustálý rozvoj a přizpůsobování se měnícímu se světu. Inovativní technologie a tržní trendy nám umožňují optimalizovat interní procesy, zvyšovat efektivitu a nabízet zákazníkům služby na nejvyšší úrovni. Zároveň dbáme na to, aby naše činnosti byly v souladu se zásadami udržitelného rozvoje.

4

ZAVEDENÝCH
INOVACÍ

8

TESTOVANÉ
INOVACE

SERVISNÍ VOZÍKY VDM

Ve společnosti SAMSIC Polska zavádíme osvědčené inovace! Proto nás zaujaly servisní vozíky VDM, které se vyznačují modulární konstrukcí. Díky tomu se dokonale přizpůsobí potřebám zaměstnance i danému prostoru, což výrazně zvyšuje efektivitu úklidových prací.



Vozíky VDM prošly v našich provozech úspěšně testy. Naši zaměstnanci si obzvláště pochvalovali snadnou obsluhu a modulární řešení, která jim usnadňují každodenní práci.

HOBOT S7

Nová podoba Hobotu

HOBOT S7 představuje další krok směrem k odpovědnějším a modernějším úklidovým službám ve společnosti SAMSIC Polska.

Využití robota umožňuje automatizovat opakující se úkoly, fyzicky odlehčit zaměstnancům a zlepšit kvalitu a konzistentnost výsledků úklidu ve velkých objektech.



Díky přesnému dávkování čisticích prostředků a optimalizaci pracovních tras přispívá **HOBOT S7** ke snížení spotřeby chemikálií a vody, čímž napomáhá plnění environmentálních cílů společnosti Samsic.

Využití robotických řešení je také příležitostí k rozvoji kompetencí týmů – naši zaměstnanci se učí ovládat moderní technologie a kombinují tak zkušenosti v oblasti úklidu s digitálními nástroji pro řízení služeb.

I-WALK

Mistr automatického úklidu

I-WALK je autonomní úklidové řešení, které nám pomáhá budovat modernější a odpovědnější úklidové služby.

Ve spojení s i-mop XL robot přebírá rutinní práce na velkých plochách, čímž zkracuje dobu úklidu a zajišťuje trvale vysokou kvalitu čištění.

Díky tomu se naši zaměstnanci mohou soustředit na náročnější úkoly a zákazníci z kancelářského, logistického, obchodního a zdravotnického sektoru získávají vyšší standard hygieny při optimálním využití pracovních hodin. Autonomní úklid s využitím I-WALK je také krokem směrem k lepšímu plánování zdrojů a další automatizaci procesů v objektech našich partnerů.



KasBot ARES B4 a LUMINA GC1 od Kastell

V uplynulém roce naše společnost zavedla autonomní úklidové roboty **KasBot ARES B4 a LUMINA GC1 od společnosti Kastell**, čímž automatizovala procesy úklidu v kancelářských a komerčních prostorách. Tato řešení integrují pokročilé senzory a postřikovací systémy, čímž minimalizují manuální práci personálu. Jejich zavedení přispělo k optimalizaci zdrojů, snížení provozních nákladů a zlepšení environmentální účinnosti.



DOPAD NA LIDSKÉ ZDROJE

Roboty převzaly rutinní úklidové práce, což umožnilo personálu soustředit se na složitější úkoly. Snížení času stráveného manuální prací o cca 30–50 % v závislosti na velikosti plochy (na základě typických implementací).



PŘÍNOSY PRO ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Snížená spotřeba vody a čisticích prostředků díky přesnému rozstřiku a optimalizaci tras – úspora zdrojů ve výši 20–40 % ve srovnání s tradičními metodami.

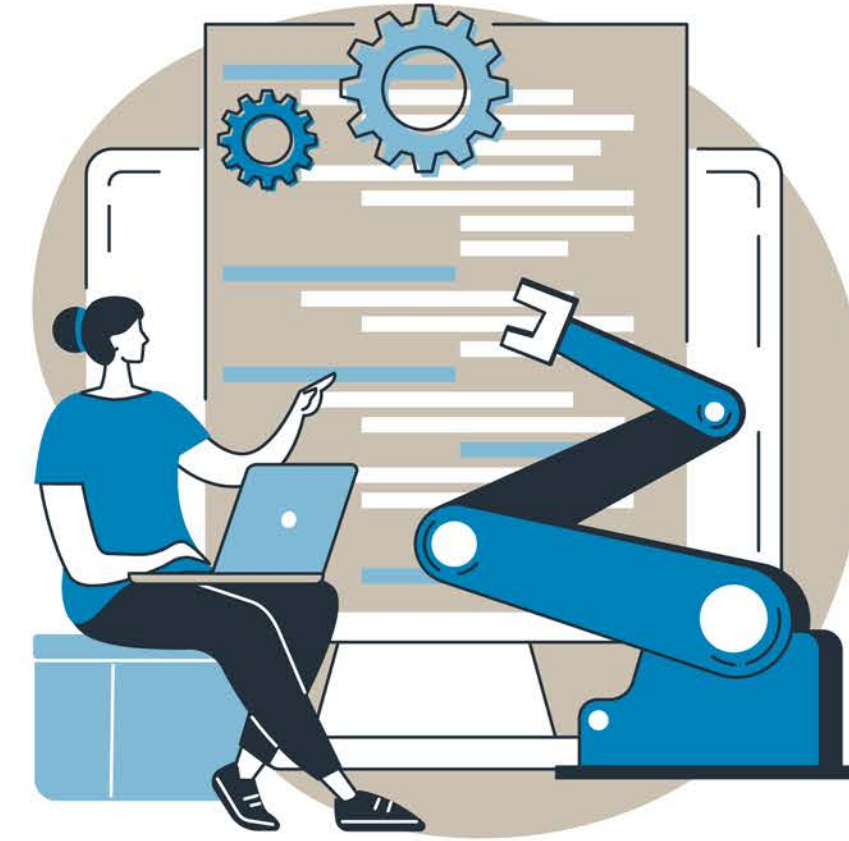


PROVOZNÍ VÝSLEDKY

Zvýšený čisticí výkon až 400–700 m²/h (ARES B4), denní zprávy umožňující optimalizaci procesů a snížení provozních nákladů v objektech, jako jsou hotely nebo showroomy.

SAMSIC TESTUJE

V roce 2025 se zástupci společnosti Samsic zúčastnili veletrhu Cleaning Expo v Poznani, klíčové akce pro odvětví profesionálního úklidu, na které se představilo více než 80 vystavovatelů a stovky novinek. Účast na této akci nám umožnila seznámit se s novými technologickými a ekologickými trendy podporujícími udržitelné provozní postupy.



Co jsme ověřili?

Nejnovější inteligentní úklidové roboty, ekologické čisticí prostředky (včetně držitelů Zlaté medaile MTP) a inovativní systémy řízení hygieny.

Jaký výsledek?

Získané podněty jsme promítli do konkrétních plánů zavedení, včetně automatizace úklidových procesů (např. roboty Kastell), což nám umožnilo snížit spotřebu zdrojů a provozní náklady – očekávané zvýšení efektivity o 20–30 % v oblasti komerčních služeb.

ÚČAST NA VELETRHU WORLDFOOD POLAND - ROZŠIŘOVÁNÍ NABÍDKY A ODPOVĚDNÉ STRAVOVÁNÍ

Na začátku dubna se tým Samsic Bistro zúčastnil 11. ročníku mezinárodního veletrhu potravin a nápojů WorldFood Poland ve varšavském EXPO XXI. Akce přilákala stovky vystavovatelů z více než 30 zemí a zástupce potravinářského průmyslu a sektoru HoReCa, přičemž se zaměřila na udržitelný rozvoj, inovace a měnící se preference spotřebitelů.

Pro společnost Samsic to byla příležitost seznámit se s novými trendy v oblasti convenience produktů, zdravých dietních alternativ a řešení, která odpovídají potřebám mladších generací, včetně generace Z. Zvláštní zájem našeho týmu vzbudila zóna Wyspa FRESH, propagující polské ovoce a zeleninu – s jablkem jako symbolem kvality a potenciálu místních producentů.

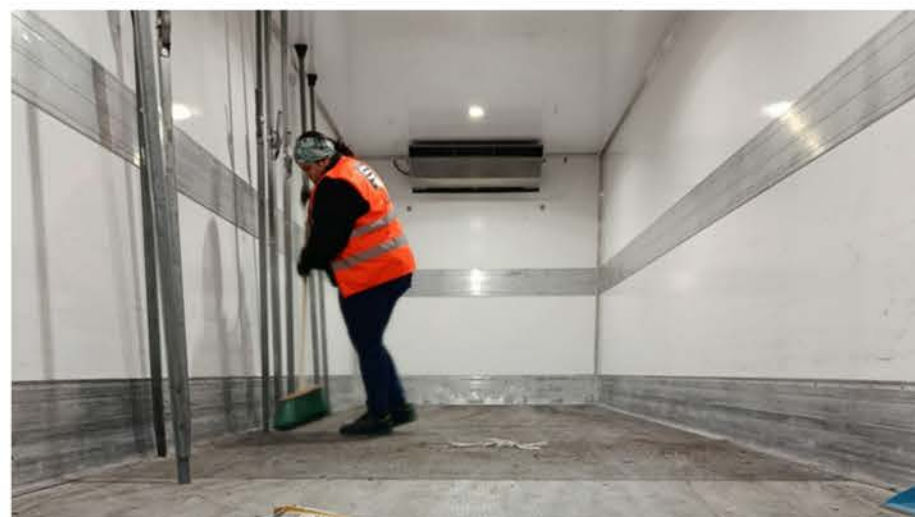
Účast na veletrhu nám umožnila navázat vztahy s dodavateli vysoce kvalitních produktů, seznámit se s řešeními v oblasti udržitelné výživy a ekologických obalů a načerpat inspiraci pro další rozvoj nabídky Samsic Bistro. Zkušenosti z této akce využíváme při plánování jídelníčku a výběru surovin, aby naše jídelny spojovaly chuť, pohodlí a odpovědný přístup k životnímu prostředí.



SPECIÁLNÍ SLUŽBY

DEZINFEKCE NÁKLADNÍCH NÁVĚSŮ

V červenci 2025 jsme pro jednoho z našich klientů zahájili projekt zaměřený na dezinfekci návěsů. Služba byla poskytována v distribučních centrech v **Teresinu, Lublinu a Białystoku.**



61
PRŮMĚRNÝ POČET
DEZINFIKOVANÝCH
NÁVĚSŮ TÝDNĚ

10-15 min

CDOBA TRVÁNÍ DEZINFEKCE
1 NÁVĚS

“

Dezinfekce návěsů je důležitá pro zachování hygieny a bezpečnosti při přepravě, zejména při přepravě potravin nebo jiného citlivého nákladu. Náš dezinfekční proces zahrnoval čištění a komplexní dezinfekci vnitřních povrchů návěsů nákladních vozidel.



ROBERT MARCHEWKA
Contract Manager

”

VÝHODY PRAVIDELNÉ DEZINFEKCE NÁKLADNÍCH NÁSTAVB:



Zajištění hygienické bezpečnosti.



Ochrana před škůdci.



Prodloužení trvanlivosti přepravovaných produktů.



Plná shoda s přísnými právními normami.



Omezení ztrát a plýtvání potravinami.



Posílení image a důvěryhodnosti značky.

APLIKACE PRO HLÁŠENÍ ABSENCE

EFEKTIVNĚJŠÍ KOMUNIKACE A ÚSPORA ČASU

V uplynulém roce jsme spustili specializovanou online aplikaci pro hlášení nepřítomnosti zaměstnanců v provozovnách, zejména v dynamických skladových prostředích, kde se pohybují stovky lidí. Toto řešení, dostupné prostřednictvím jednoduchého odkazu nebo QR kódu, umožňuje rychlé přihlášení a okamžité předávání informací o absencích koordinátorům a zákazníkům, čímž eliminuje chaos spojený s ručním oběhem dokumentů a neustálými telefonáty.

Aplikace komplexně podporuje proces hlášení absence a dovolených (do 7 dnů). Systém sám odesílá e-mailová oznámení obsahující podrobné údaje, včetně důvodu absence a lékařských pokynů týkajících se zdravotnických zařízení NZOZ a požadované dokumentace.

V jednom zařízení s **380 zaměstnanci se zaznamenává 150–300 hlášení měsíčně, což znamená úsporu přibližně 250 listů A4 (0,075 m³ dřeva a 3,6–7,2 kg emisí CO₂)** a rychlejší reakci a efektivní plánování lidských zdrojů. Zákazníci dostávají ranní zprávy, což zvyšuje spokojenost a zlepšuje organizaci práce, čímž podporuje udržitelné provozní postupy.

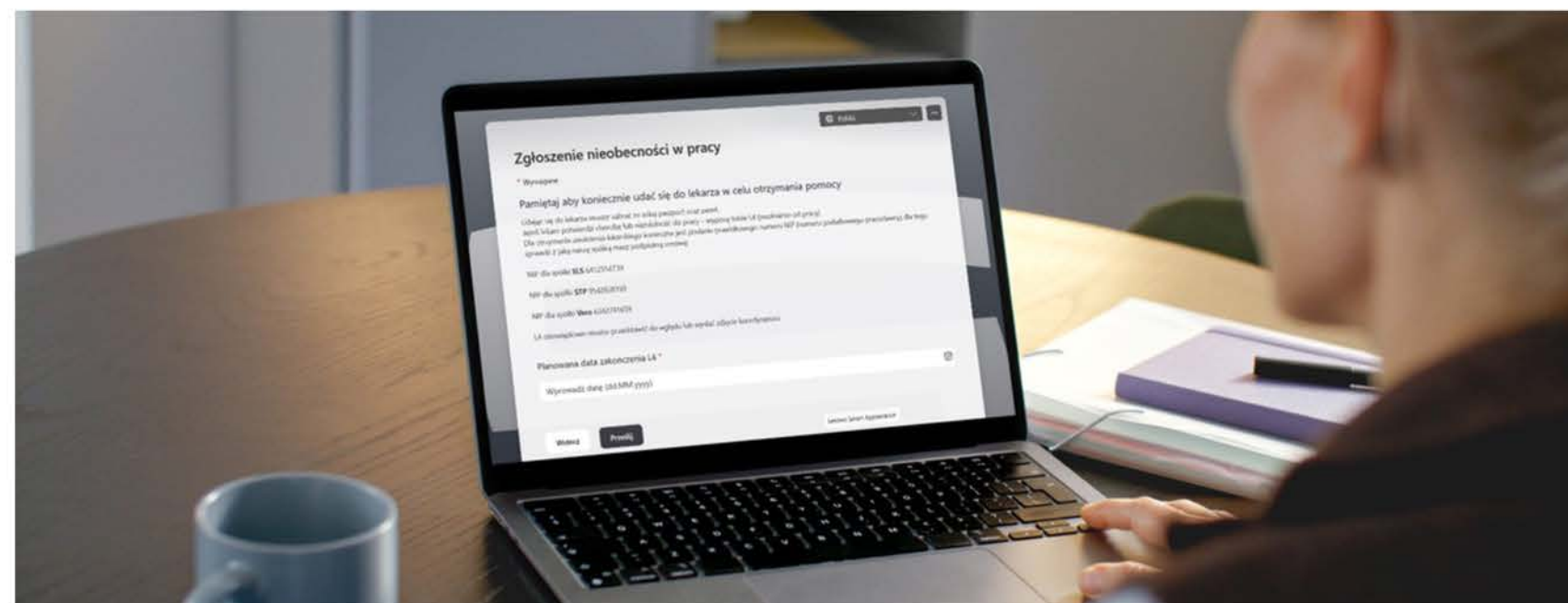
“

Díky této aplikaci neztrácíme čas zbytečnými formalitami a komunikace s našimi partnery je bleskurychlá.

”



Roman Omelchenko
Contract Manager

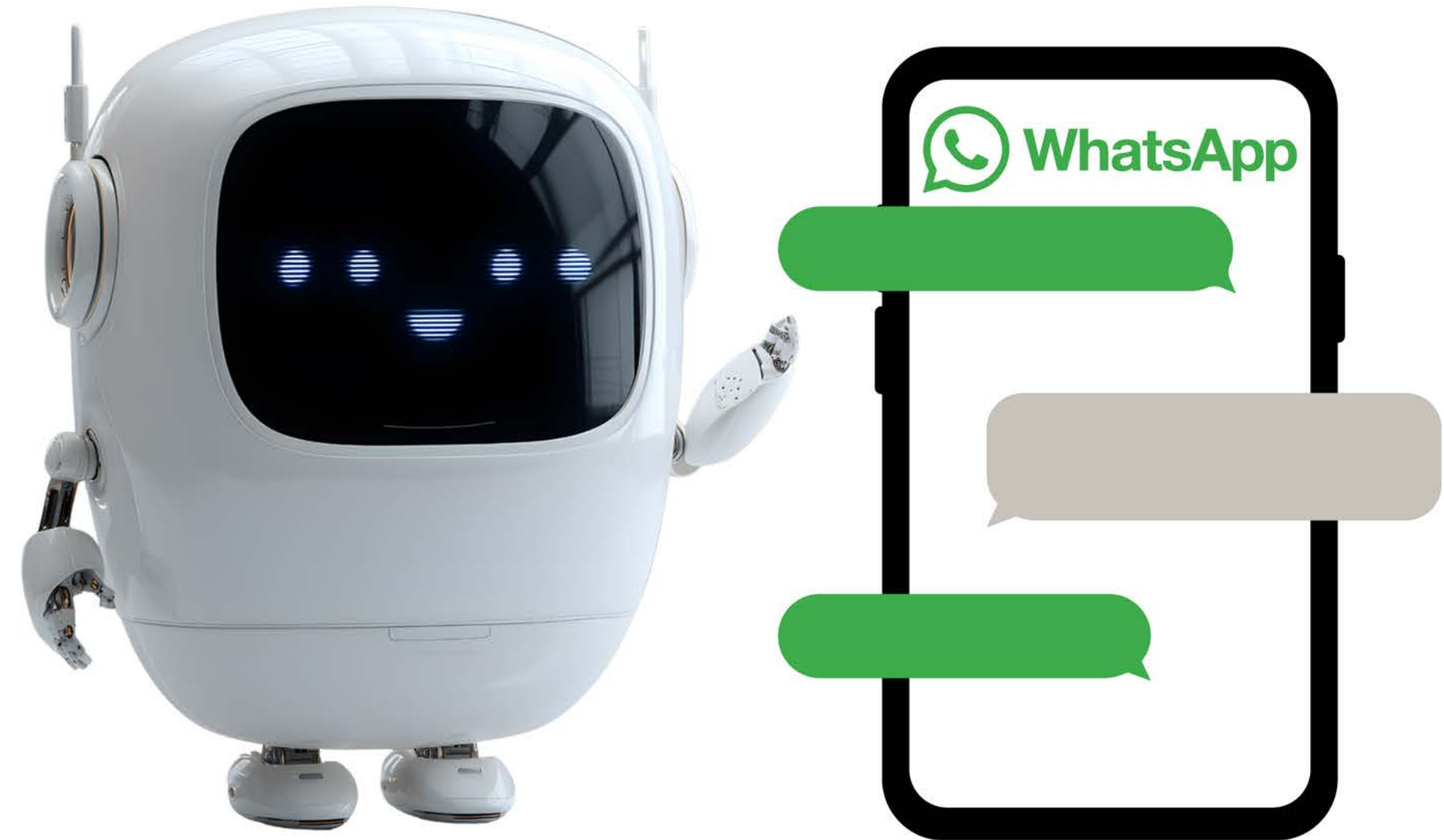


CHAT BOT, ŘEŠENÍ, KTERÉ MĚNÍ PRAVIDLA HRY

NOVINKA: CHATBOT „SAMBOT“ NA WHATSAPP!

Od listopadu 2025 jsme spustili specializovaného asistenta „**SAMbot**“, který je dostupný přes WhatsApp – a to speciálně pro tým pracující ve skladu v Sosnowci u jednoho z našich klíčových zákazníků, kde zaměstnáváme přibližně 350 lidí.

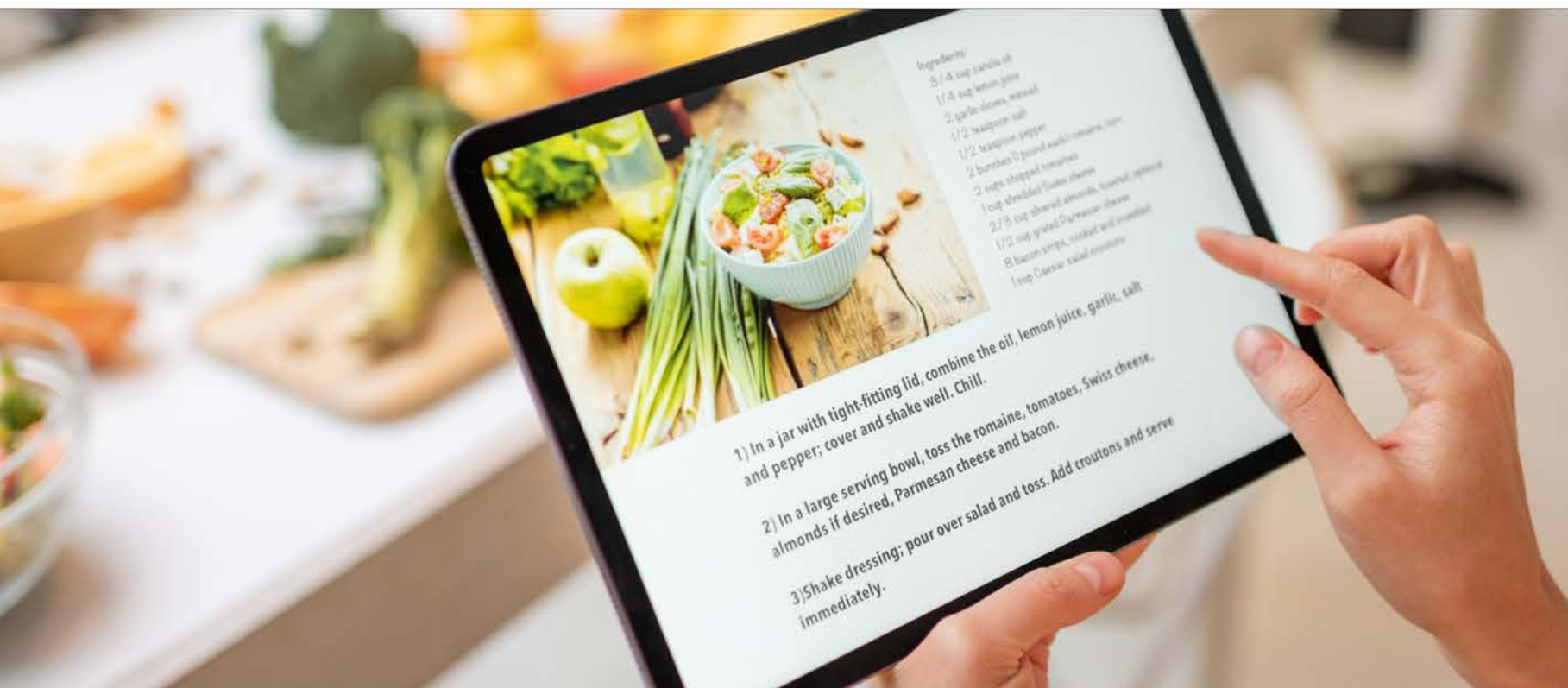
SAMbot funguje nepřetržitě, 7 dní v týdnu. Díky tomu může každý zaměstnanec rychle získat odpověď na dotazy týkající se práce, předpisů nebo postupů – a to i v případě, že koordinátor nebo vedoucí nejsou zrovna k dispozici. Nové řešení výrazně zefektivní komunikaci a umožní řešit aktuální personální záležitosti!



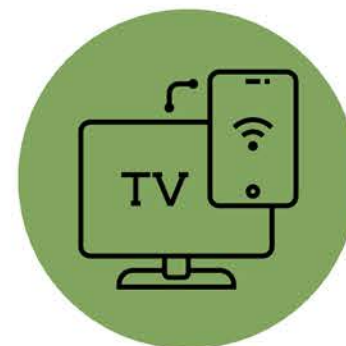
Jak používat SAMbota?

Není nic jednoduššího. Stačí přidat telefonní číslo chatbota do kontaktů ve WhatsApp a poté poslat dotaz týkající se práce.

MODERNÍ PŘÍSTUP K GASTRONOMII



Digitální jídelní lístky a nabídky umožňují hostům rychle a pohodlně se seznámit s kompletní nabídkou pokrmů. Zavedli jsme tablety pro hodnocení, díky nimž mohou zaměstnanci hodnotit a vybírat jídla, která se objeví v jejich nabídce v příštím týdnu. Využíváme také QR kódy, které usnadňují komunikaci a umožňují rychlé předávání návrhů. Díky tomu vytváříme místo, kde modernost jde ruku v ruce s péčí o kvalitu a spokojenost hostů.



PREZENTACE JÍDELNÍHO LÍSTKU A NABÍDKY

Naše komunikace je moderní a atraktivní. Snažíme se informovat o naší nabídce a komunikovat prostřednictvím televizorů, displejů a atraktivních grafických prvků.



TABULKA S HODNOCENÍM

Aplikace pro hodnocení jídel je naše vlastní řešení, díky kterému mohou zaměstnanci hodnotit kvalitu jídel podávaných v daný den. Navíc umožňuje hlasovat o jídlech, která by se měla objevit v nabídce v následujícím týdnu. To nám pomáhá efektivně plánovat dodávky a nabídku.



QR KODY

Na přání zákazníka mohou zaměstnanci hodnotit kvalitu a služby jídelny a také předkládat své vlastní nápady prostřednictvím elektronické komunikace s námi. Každý podnět pečlivě vyhodnocujeme a jeho autor obdrží zpětnou vazbu a informaci o tom, zda bude jeho návrh realizován.

PRVNÍ NAROZENINY SAMSIC BISTRO V GLIWICÍCH

V září jsme oslavili první výročí naší zaměstnanecké restaurace **Samsic Bistro v Gliwicích** a uspořádali jsme pro zaměstnance integrační akci v prostorách zákazníka.

V Samsic Bistro věříme, že pozitivní energie v práci začíná na talíři. Naše restaurace jsou místy setkávání a regenerace, a proto jsme první narozeniny naší provozovny v Gliwicích oslavili ve velkém stylu! Chtěli jsme tímto způsobem ocenit každodenní úsilí zaměstnanců a společně oslavit pracovní kulturu založenou na vzájemných vztazích. Oslavu zpříjemnila vůně grilovaných pokrmů, lahodné dezerty a absolutní hit dne – osvěžující levandulový Bubble Tea. Dekorace v podobě balónek a fotostěny umožnily zvěčnit vzpomínky a zapojily všechny účastníky do společné zábavy.



ISO BEZ TAJEMSTVÍ - VZDĚLÁVÁNÍ A VĚDA

Pomyśl o naszym wspólnym zobowiązaniu do zrównoważonego rozwoju i ekologii.

To właśnie ISO 14001 - nasz system zarządzania środowiskowego.

Cześć! Jestem Stan - Twój asystent od super standardów!

Wiem, że ISO może brzmieć jak sterta nudnych procedur...
ale nie ze mną!

ISO 14001 to nasz wewnętrzny Kompas, który prowadzi nas do bycia bardziej "zielonym".

Dbając o planetę, dbamy o wellbeing nas wszystkich!

ISO to skrót od Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej, a normy, które mamy w firmie, to nasz Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ).

ISO 9001	Jakość
ISO 14001	Środowisko
ISO 45001	BHP

Dzięki nim nasza praca - od sprzątania po logistykę - jest prostsza, usystematyzowana, bezpieczniejsza i przyjazna środowisku.

Każde Twoje działanie (np. poprawne segregowanie śmieci, oszczędzanie wody) to kawałek większego, globalnego sukcesu.

SAMSIC

V uplynulém roce jsme se zaměřili na posílení povědomí zaměstnanců o integrovaném systému řízení (ISR). Aby se složité postupy ISO staly součástí každodenních zvyků, vytvořili jsme postavu Stana - virtuálního asistenta a ambasadora Super Standardů.

Naše provozní základy spočívají na třech klíčových pilířích:

- **ISO 9001 (Řízení kvality):** Záruka konzistentnosti a nejvyššího standardu služeb v oblastech facility managementu, vnitroskladové logistiky a provozování zaměstnaneckých restaurací.
- **ISO 14001 (Environmentální management):** Realizace ekologické strategie prostřednictvím optimalizace využití ekologických čisticích prostředků v úklidových službách, redukce odpadu a minimalizace plýtvání (food waste) v našich kantýnách.
- **ISO 45001 (Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a pohoda):** Prioritní přístup k fyzické a psychické bezpečnosti zaměstnanců.

Prostřednictvím vzdělávacího cyklu „ISO bez tajemství“ jsme převedli odborný jazyk norem do konkrétních přínosů pro tým. Toto vzdělávání přímo podporuje náš cíl budovat kompetence a povědomí našich zaměstnanců.

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ



Školení a rozvoj našich talentů



Ochrana zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců



Posilování sociální soudržnosti a zachování zdravých pracovních podmínek

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

ŠKOLENÍ PRO ZAMĚSTNANCE



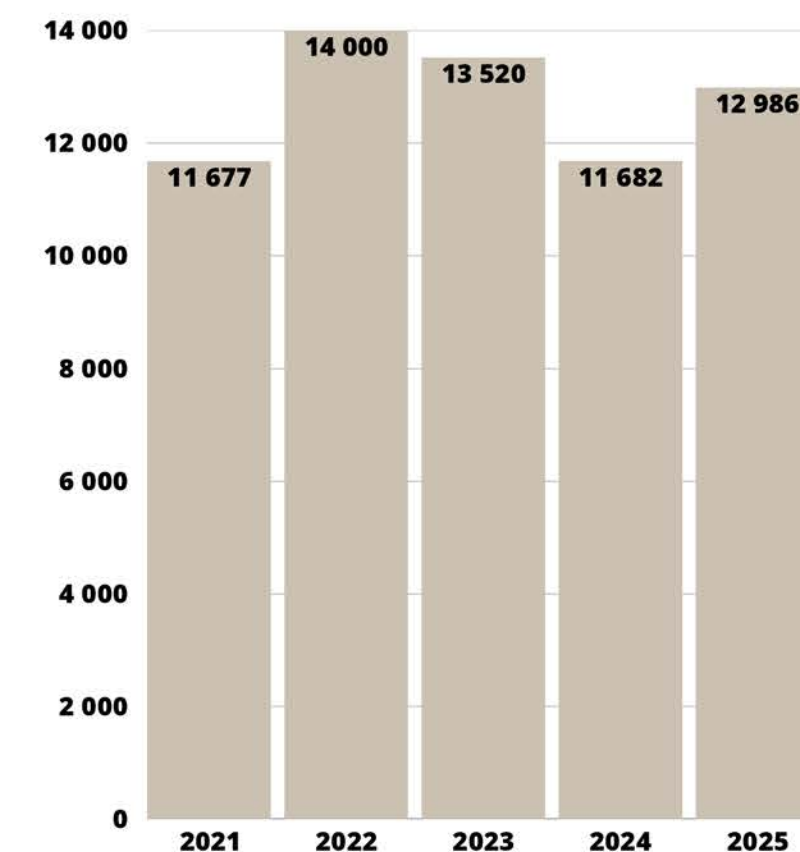
V roce 2025 patřil rozvoj kompetencí zaměstnanců k prioritám naší odpovědné personální politiky. Systematické investice do znalostí a dovedností našeho týmu považujeme za klíčový prvek při budování angažovanosti, bezpečnosti práce a vysoké kvality služeb.

Akademie Samsic je náš vlastní program, jehož cílem je vytvářet rozvojové aktivity, které zapadají do mise, vize a strategie společnosti Samsic pro nejbližší období.

Mění se trh služeb FM – komplexní správa pracovního prostoru – vnitřní skladová logistika, provoz zaměstnaneckých restaurací nebo nábor stálých zaměstnanců – od nás vyžaduje flexibilitu a schopnost rychle se přizpůsobit, stejně jako rozvoj přenositelných kompetencí (transferable competencies) a efektivní meziresortní spolupráci.

Právě proto investujeme do rozvoje našeho týmu prostřednictvím Akademie Samsic a projektů v oblasti lidských zdrojů, které posilují kompetence našich zaměstnanců a připravují organizaci na budoucí výzvy.

POČET VÝUKOVÝCH HODIN



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

SAMSIC JE ŽENA

Ve společnosti Samsic Polska si ceníme rozmanitosti a ženy tvoří 45,5 % našeho týmu. Vytváříme inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém má každý stejné šance na rozvoj. Důkazem našeho zapojení je vysoký podíl žen na manažerských pozicích – až 57 %.

Věříme, že plánování kariéry je klíčovou investicí do budoucnosti. Proto vytváříme přátelské, mezinárodní pracovní prostředí, které podporuje mladé lidi na počátku jejich profesní dráhy. Naše odhodlání potvrzují čísla: v loňském roce tvořili zaměstnanci mladší 30 let až 48,5 % našeho týmu.



LIDÉ V CENTRU POZORNOSTI: VÝSLEDKY PRŮZKUMU ANGAŽOVANOSTI VE SPOLEČNOSTI SAMSIC POLSKA

V odvětví facility managementu a logistiky jsou lidé základem kvality. Ve společnosti Samsic Polska věříme, že jejich spokojenost se přímo promítá do úspěchu našich klientů. Abychom měli přehled o aktuální situaci, provedli jsme komplexní průzkum angažovanosti, který se pro nás stal vodítkem při budování ještě lepšího pracoviště.

KLÍČOVÉ UKAZATELE SPOKOJENOSTI

Výsledky potvrzují, že budujeme silnou firemní kulturu založenou na důvěře a stabilitě:

- **8/10** kancelářských zaměstnanců by s hrdostí doporučilo práci ve společnosti Samsic.
- **7,5/10** – tak vysoko ohodnotili spokojenost zaměstnanci z oblasti In-house Logistics.
- **7/10** – to je výsledek mezi zaměstnanci personální agentury

pro dočasné zaměstnávání, který pro nás představuje podnět k dalšímu rozvoji.

„Na společnosti SAMSIC si nejvíc cením atmosféry, týmové spolupráce, podpory ze strany nadřízených a ploché organizační struktury, která urychluje rozhodování. Oceňuji také výzvy, které mi moje společnost klade.“

CO TVOŘÍ NAŠI SPOLEČNOU IDENTITU?

Naši zaměstnanci uvedli konkrétní pilíře, díky nimž je společnost Samsic spolehlivým zaměstnavatelem:

- **Vztahy a podpora:** Vysoce byla oceněna atmosféra a přístupnost nadřízených.
- **Finanční jistota:** Včasné vyplácení mezd zůstává naší neměnnou prioritou.
- **Inkluzivita:** Díky projektu

Samsic New Horizon a vícejazyčné komunikaci (UA, ES, RU, EN) vytváříme integrované, multikulturní týmy.

- **Nástroje a rozvoj:** Investujeme do moderních technologií a profesionálních školení na pracovišti, která reálně usnadňují každodenní práci.

TRANSPARENTNOST A BUDOUCNOST: VÝZVY, KTERÝM ČELÍME

Zpráva o společenské odpovědnosti podniků pro nás není jen chlubením se úspěchy, ale také

Závazek ke zlepšení. Vyslyšeli jsme hlasy našich týmů a na základě toho jsme si stanovili konkrétní cíle na příští rok:

- **Zlepšení komunikace mezi odděleními** – aby znalosti proudily ještě efektivněji.
- **Investice do rozvoje** – rozšíření nabídky školení a jasných kariérních postupů.
- **Optimalizace provozních standardů** – od ověřování funkčnosti pracovního oděvu po standardizaci pravidel práce se skenery.

Spokojený zaměstnanec je o 87 % méně náchylný ke změně zaměstnání (Deloitte). Ve společnosti Samsic Polska to nejen víme – my to uvádíme do praxe a budujeme pracoviště, kde se každý cítí oceněn.



ROZVOJ VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ A KOMPETENCÍ TÝMU

Akademie Samsic je jedním z klíčových pilířů rozvoje kompetencí v naší organizaci, který spojuje odborná školení s rozvojem vedoucích schopností a týmové spolupráce. V roce 2025 jsme realizovali další ročník programu, který posílil jak měkké kompetence, tak odborné znalosti v jednotlivých oblastech podnikání.

První den byl věnován osobnímu rozvoji vedoucích pracovníků. Účastníci se zabývali uvědoměním si své vedoucí role, stylem komunikace přizpůsobeným různým typům osobností a budováním psychické odolnosti. Následně se oborové týmy věnovaly rozvoji praktických dovedností: oddělení FM zdokonalovalo provádění obhlídek na místě, logistika pracovala s metodami LEAN a řešila problémy.

Společnost Solving a HoReCa zahájily sérii workshopů zaměřených na grafický design pro účely komunikace se zákazníky. Setkání bylo také příležitostí k integraci a lepšímu poznání specifik práce jednotlivých obchodních jednotek.



Další den akademie byl zaměřen na vedení týmu a výměnu zkušeností. Účastníci zdokonalovali komunikaci a aktivní naslouchání a v rámci práce v podskupinách rozšiřovali znalosti z nejdůležitějších provozních oblastí: FM se seznamovalo s nejnovějšími hardwarovými řešeními, logistika pokračovala v práci s modelem LEAN Problem Solving, zatímco HoReCa prohlubovala kompetence v oblasti systému HACCP.

Důležitou součástí programu byla také práce na standardizaci a zefektivnění procesu zpracování v jednotlivých provozovnách, aby noví zaměstnanci od prvních dnů dostávali jasnou podporu a kvalitní zaškolení do svých rolí.



Akademie Samsic dokazuje, že rozvoj kompetencí vnímáme jako nepřetržitý proces založený na praxi, sdílení znalostí a budování komunity lídrů v celé organizaci. Díky tomu posilujeme kvalitu našich služeb, bezpečnost práce a dlouhodobý kariérní rozvoj našich zaměstnanců.

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

JEDNÁNÍ A KOMUNIKACE SE ZÁKAZNÍKEM



V říjnu jsme uspořádali sérii tří intenzivních workshopů „**Vyjednávání, prodej a práce s námitkami**“, které vedl **Piotr Cielecki – lektor a odborník v oblasti obchodní komunikace**. Školení se zúčastnilo téměř 30 zástupců vedoucích pracovníků společnosti Samsic Polska, kteří denně pracují s klienty v oblasti FM služeb, logistiky a HoReCa.

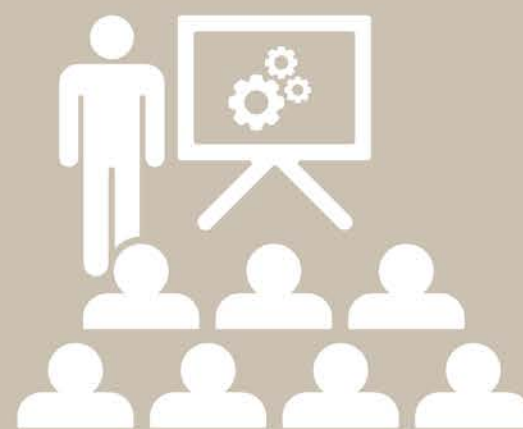
Během setkání si účastníci zdokonalovali techniky zjišťování potřeb a rozhodovacích motivů zákazníků, učili se pracovat s námitkami a argumentovat v duchu win-win, tedy tak, aby vznikla řešení výhodná pro obě strany. Rozvíteli také schopnost prezentovat hodnotu našich služeb prostřednictvím obchodního storytellingu a předkládání reálné návratnosti investic. Výsledky těchto aktivit jsou již nyní patrné v partnerském přístupu k jednání s obchodními partnery, větší jistotě při vyjednávání a lepším porozumění potřebám interních i externích zákazníků – což přímo podporuje vysokou kvalitu a odpovědný charakter našich služeb.



AKADEMIE CONTRACT MANAGERA - DIGITÁLNÍ PLATFORMA PRO ROZVOJ KOMPETENCÍ

Rozvoj kompetencí zaměstnanců je jedním z klíčových prvků naší odpovědné personální politiky. V roce 2025 jsme spustili vzdělávací **platformu Samsic - moderní vzdělávací prostředí**, které podporuje profesní rozvoj Contract Managerů a dalších klíčových pozic v organizaci.

Platforma nabízí široký výběr školení: **od odborných kurzů a specializovaných provozních modulů až po školení v oblasti měkkých dovedností a managementu**. Materiály připravují zkušení odborníci z praxe a mají podobu videí, průvodců, kartiček a testů znalostí, což umožňuje flexibilní způsob učení - kdykoli a kdekoli.



Akademie Contract Managera je neustále rozvíjena a aktualizována, aby odpovídala reálným potřebám uživatelů a měnícím se požadavkům trhu. Díky nepřetržitému přístupu k výukovým materiálům mají zaměstnanci možnost systematicky zvyšovat svou kvalifikaci a my - jako zaměstnavatel - posilujeme kvalitu správy smluv, úroveň zákaznického servisu a dlouhodobý rozvoj kompetencí v organizaci.



PRODUKTOVÉ ŠKOLENÍ - OPTIMALIZACE A EKOLOGIE VE SLUŽBÁCH FACILITY MANAGEMENTU

V uplynulém roce jsme pokračovali v rozvoji našich týmů v oblasti moderních a udržitelných řešení facility managementu. Během dvoudenního produktového školení zástupci šesti oddělení – včetně koordinátorů, contract manažerů a týmů nákupu, nabídkového řízení a marketingu – pracovali na tom, jak ještě lépe propojit provozní efektivitu s péčí o životní prostředí.

Program zahrnoval ekologické systémy nakládání s papírem (Tork PaperCircle) a ekologické řady čisticích prostředků LAKMA, prezentace vertikálních čisticích strojů FIMAP a řešení v oblasti alternativní hygieny, stejně jako modul věnovaný řízení změn. Díky společné práci různých oddělení jsme vypracovali doporučení, která pomáhají zavádět ekologičtější technologie a standardizovat nabídku služeb v duchu optimalizace nákladů, kvality a dopadu na planetu.



ROZVOJ KULINÁŘSKÝCH DOVEDNOSTÍ V JÍDELNÁCH SPOLEČNOSTI SAMSIČ

V uplynulém roce jsme investovali do rozvoje gastronomických týmů a uspořádali jsme odborné kulinářské školení za účasti odborníka ze společnosti Aviko pro část personálu ze čtyř našich jídelen. Workshopy byly příležitostí k seznámení se s novými technikami práce s produkty, k výměně zkušeností a ke společnému vytváření moderních návrhů jídel pro jídelní lístek.



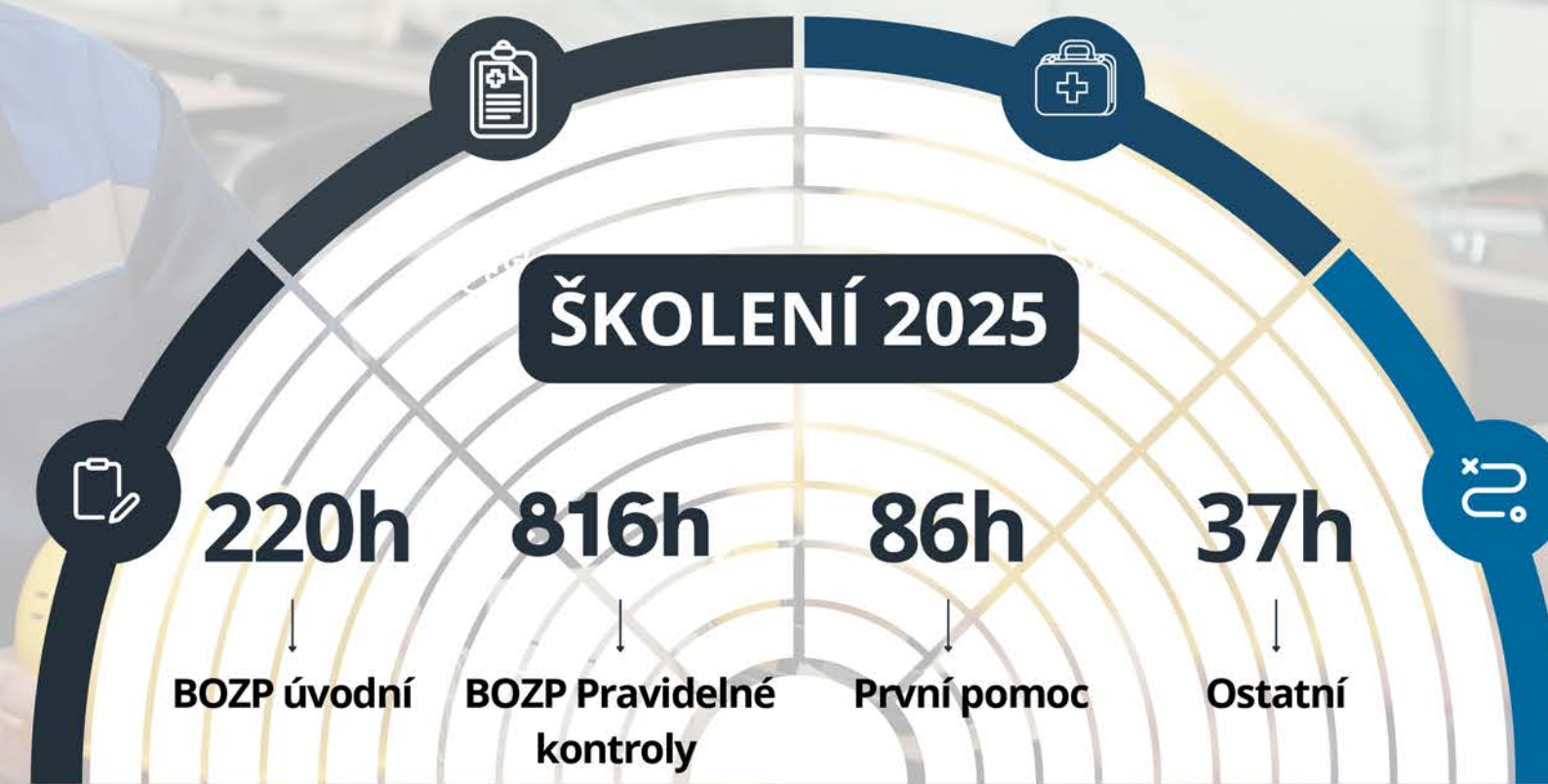
Během setkání vznikly mimo jiné lehčí obědové boxy, osvěžené verze klasických bramborových pokrmů, vegetariánská jídla a návrhy dezertů. Tato školení považujeme za investici jak do rozvoje kompetencí našich kuchařů, tak do kvality každodenních kulinářských zážitků lidí, kteří využívají jídelny společnosti Samsič, a podporujeme tak zdravé a pestré stravování na pracovišti.



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

BHP

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou pro nás prioritou. Oddělení BOZP společnosti Samsic Polska se aktivně zasazuje o zajištění bezpečných pracovních podmínek jak pro naše zaměstnance, tak pro zákazníky. V rámci našich aktivit pořádáme komplexní školení v oblasti BOZP, přizpůsobená specifikům vykonávaných úkolů.



Naši zaměstnanci se mohli školit mimo jiné v následujících oblastech:

- ✓ Požární ochrana: hašení požáru v rozvodně, hašení hořícího oleje v kuchyni, evakuace skokem na záchytnou síť, evakuace pomocí mechanického žebříku, obsluha hydrantu, hašení hořícího člověka, požární bezpečnost v domácnosti,
- ✓ BOZP: ergonomie domácí kanceláře, identifikace rizik, vysokozdvizné vozíky, práce ve výškách,
- ✓ První pomoc: řezné rány, popáleniny, resuscitace, podvrtnutí, vykloubení, zlomeniny, infarkt, mrtvice, epilepsie.

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

DEN BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI - BEZPEČNÉ PRACOVÍŠTĚ

Pro nás není bezpečnost jen jednorázovou akcí, ale pevným základem naší každodenní práce! Naše oddělení BOZP neustále dbá na to, aby naše pracovní prostředí bylo nejen efektivní, ale především bezpečné a zdravé. Proto v naší firmě pravidelně pořádáme Dny bezpečnosti!

Během loňských oslav tohoto svátku jsme mimo jiné

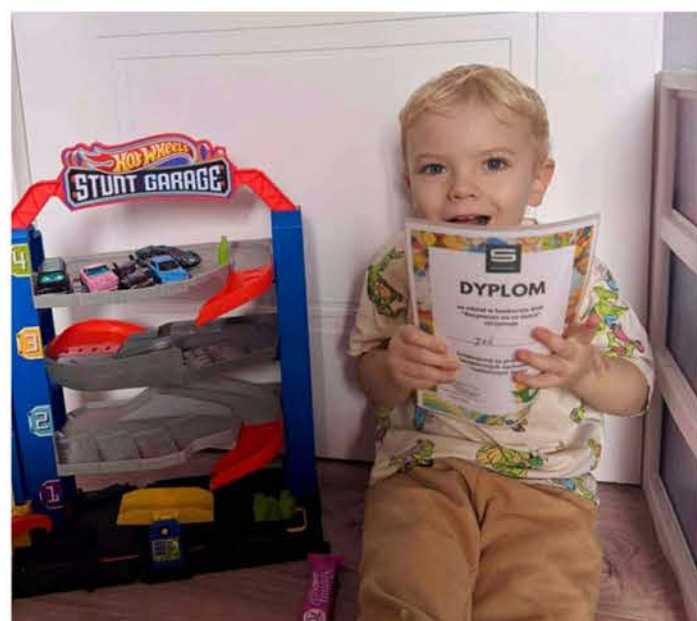
- společně roztočili Kolo štěstí ve verzi věnované bezpečnosti a ochraně zdraví při práci – byla to příležitost otestovat si své znalosti a vyhrát skvělé ceny.
- U interaktivní deskové hry jsme si zopakovali základní zásady první pomoci – neocenitelné znalosti v přátelské formě.
- Nechali jsme se inspirovat na workshopech o zero waste v kuchyni a popíjeli jsme zdravé koktejly.



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

WELLBEING V PRAXI

Zejména v období prázdnin, kdy rádi odpočíváme u moře nebo v horách, pociťujeme celkové uvolnění. Velký počet turistů na horských stezkách a na plážích má značný dopad na životní prostředí. Je to také doba, kdy jsme uvolnění a odpočatí, což vede ke ztrátě bdělosti. Proto naše oddělení BOZP uspořádalo výtvarnou soutěž pro děti pod heslem „Vše, co dělám pro naši planetu“. Cílem bylo upozornit na aspekty spojené s vědomou péčí o ekologii. Obdrželi jsme spoustu kreativních a poučných prací, vytvořených různými technikami. Mladí umělci ukázali, jak se starají o životní prostředí a jak důležitá je pro ně bezpečnost.



Ve společnosti Samsic Polska dbáme na zdraví a pohodu našich zaměstnanců prostřednictvím programu „Udělej to pro své zdraví“. Cílem této iniciativy, kterou organizuje naše oddělení BOZP, je prolomit pracovní rutinu a zlepšit pohodu celého týmu.

Každý měsíc navrhujeme nové výzvy a cvičení, která lze snadno začlenit do každodenních zvyků, například:

- ✓ Poslechu relaxační hudby před spaním pro lepší uklidnění a odpočinek.
- ✓ Cvičení, která zlepšují prokrvení rukou a posilují jejich svaly.

Na závěr každoročního cyklu aktivit zaměřených na podporu zdraví, který pořádalo oddělení BOZP, čekala na neaktivnější účastníky mimořádná odměna. Tou byla schůzka s dietologem, během níž si zaměstnanci mohli nechat zkontrolovat stav svého organismu pomocí profesionálního analyzátoru tělesného složení.

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

Z LÁSKY K KOBLIHÁM

Lívance... náš společný jazyk radosti!

Náš nenahraditelný gastronomický tým se zhostil úkolu na výbornou a připravil až 4 000 lahodných lívanců! A naši zaměstnanci z Polska, Ukrajiny a Kolumbie dokazují, že koblihy chutnají stejně skvěle po celém světě a spojují lidi bez ohledu na kulturu! Byla to opravdová oslava společenství a rozmanitosti, kterou spojila polská tradice.



MODRÉ PONDĚLÍ

Třetí pondělí v lednu slavíme údajně nejsmutnější den v roce – Blue Monday. I když je to jen datum v kalendáři, je to pro nás skvělá příležitost na chvíli se zastavit.

Pro naše zaměstnance jsme připravili něco sladkého, ale víme, že barevné posypky nejsou všechno. Duševní zdraví je téma, které si zaslouží pozornost každý den, nejen v „smutné pondělky“.

Pamatujte – je v pořádku, když se necítíte v pořádku. Starejme se jeden o druhého, mluvěme spolu a nebojme se požádat o podporu. Někdy společná káva a chvílka rozhovoru znamenají víc než tisíc motivačních citátů.



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

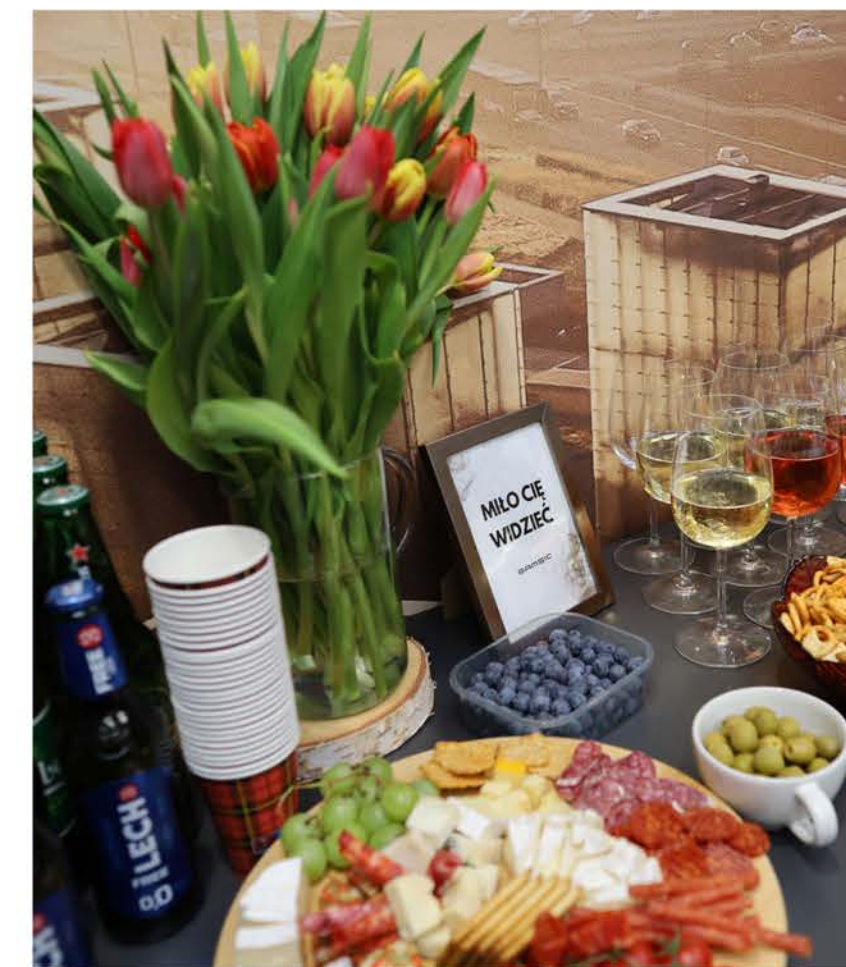
DEN OCENĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ



V naší organizaci věříme, že úspěch se zakládá na vzájemném respektu a ocenění každodenního úsilí celého týmu. U příležitosti Dne ocenění zaměstnanců jsme poděkovali našim kolegům a kolegyním za jejich mimořádné nasazení a profesionalitu. Společné oslavy u pizzy v kanceláři a sladké dárky na pracovištích byly symbolickým vyjádřením vděčnosti za úsilí vynaložené na rozvoj firmy. Dbáme na to, aby se každý zaměstnanec – bez ohledu na zastávanou pozici – cítil jako důležitá a oceňovaná součást naší komunity.

UMĚLECKÝ DEN ŽEN

Na Mezinárodní den žen jsme měli příležitost proměnit naši kancelář v umělecký ateliér. Uspořádali jsme výjimečné setkání, během kterého mohly naše úžasné ženy projevit svou kreativitu. Při chutných občerstveních a za zvuků relaxační hudby jsme vytvořily nádherné obrazy, jejichž hlavním motivem byla ženskost a tajemství oceánu (rok 2025 byl vyhlášen rokem oceánů). Byl to čas plný inspirativních rozhovorů a objevování umělecké duše v nás samých.



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

DEN ROZMANITOSTI

Kdo řekl, že v práci nelze za jeden den procestovat celý svět?

My v Samsicu jsme oslavili Den rozmanitosti tím nejchutnějším způsobem! 20. května se naše kancelář proměnila v opravdovou arénu chutí z celého světa! Oslavovali jsme Den rozmanitosti a každý z našich týmů připravil kulinářské mistrovské dílo typické pro vybranou kuchyni. Mohli jsme ochutnat mimo jiné sushi, gruzínské chačapuri, americké burgery, německé currywurst, řecký salát, sladkou halvu, voňavé kofty, španělské tapas, italské tiramisu, mexické guacamole, vydatnou anglickou snídani a také lahodné české knedlíky a mnoho, mnoho dalších lahůdek! A to vše v atmosféře plné radosti, zvědavosti a vzájemného sdílení!

Prostřednictvím této lahodné akce jsme chtěli upozornit na bohatství rozdílů, které nás činí výjimečnými, ale především ukázat, jak mnoho nás spojuje. Společný stůl a tyto společné chvíle dokázaly, že jsme jeden sehraný tým. Den rozmanitosti není jen pastvou pro chuťové buňky, ale především oslavou naší úžasné, rozmanité komunity.



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

RODINNÝ PIKNIK



Ale to byla sobota! U příležitosti Dne dětí jsme pro náš skvělý tým a jejich rodiny uspořádali nezapomenutelný rodinný piknik! Restaurace „Rozkówka“ se proměnila v opravdovou říši zábavy, kde vládli smích a radost těch nejmenších!

Co se dělo na pikniku?

- Jízda na koni v nádherném parku!
- Obrovská nafukovací atrakce, která pohltila spoustu dětské energie!
- Fascinující workshop o motýlech vedený naší nadšenou kolegyní @bughunter!
- Malování na obličej, kreativní tetování a samolepky!
- Zábavné animace!
- Zahřívající gril a skvělá hudba!

Pro nás jsou takové chvíle k nezaplacení. Je to ideální příležitost k vytvoření fantastické atmosféry, k integraci a trávení času s těmi, kteří jsou pro nás nejdůležitější. Úsměvy dětí a rodičů? To je pro nás ta největší odměna!



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

PROTOŽE ZDRAVÍ JE ZÁKLAD



Listopad je Movember – globální kampaň, která zvyšuje povědomí o tom, jak důležitá je prevence rakoviny varlat a prostaty. Včasné odhalení zachraňuje životy!

Ve společnosti Samsic Polska věříme v kulturu odvahy a péče. Proto v rámci #Movember vyzýváme všechny k:

Pravidelným vyšetřením,
Překonávání tabu a otevřenému
mluvení o zdraví,
šíření povědomí o tomto
tématu ve svém okolí.



Tento měsíc byli nejdůležitější naši muži, proto se zúčastnili kampaně propagující toto důležité téma. Díky těmto aktivitám budujeme povědomí a připomínáme, že pro nás jako firmu je jejich zdraví a pohoda nejdůležitější.



Říjen je po celém světě Měsícem povědomí o rakovině prsu, známým pod hashtagem #PinkOctober. Je to období, kdy nám symbolická růžová stužka připomíná klíčovou roli prevence a včasného odhalení v boji proti této nemoci.

Jako Samsic Polska jsme se připojili k této mezinárodní kampani, protože zdraví a bezpečnost našich týmů jsou pro nás prioritou. Rakovina prsu je nejčastějším zhoubným nádorem u žen v Polsku, ale dobrá zpráva je, že při včasném odhalení je z velké části léčitelná!

In October We Think Pink – Chceme, aby v tomto měsíci v naší organizaci panovala atmosféra povědomí, podpory a solidarity. Pamatujte: Pravidelné vyšetření může zachránit život!

Dbejte na sebe a na své blízké!

OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

HALLOWEEN



Ve společnosti Samsic nabývá týmový duch různých podob a na konci října získal zcela nový rozměr... panovala tam opravdu děsivá atmosféra!

Halloweenské dekorace, kostýmy a spousta smíchu – a to vše v rámci naší soutěže o nejstrašidelnější místnost a kostým!

Děkujeme všem, kteří ukázali, že spolupráce a zábava u nás jdou ruku v ruce – i v té nejstrašidelnější podobě.

MIKULÁSKY

Ve společnosti Samsic Polska jsou pro nás úsměvy těch nejmenších k nezaplacení – právě oni jsou součástí naší velké firemní rodiny. Právě takové chvíle, jako je firemní Mikołajki, budují vztahy, posilují pocit sounáležitosti a jsou tím nejkrásnějším poděkováním za celoroční nasazení našeho týmu.

Co se během akce dělo?

- **Sladké výtvary:** děti nádherně ozdobily perník.
- **Památčnické fotografie:** vánoční fotostěna měla obrovský úspěch.
- **Aktivní zábava** – hry, animace a spousta smíchu,
- **Zvláštní host** – nemohl chybět Santa Claus a jeho pytel dárků se ukázal být bezedný!



OCENĚNÍ NAŠICH ZDROJŮ A ROZVOJ TALENTŮ

VÁNOCE V SAMSIC

Společné oslavování Vánoc se pro nás stalo příležitostí k bilancování uplynulého roku v atmosféře vděčnosti a vzájemného respektu. Během firemního štědrovečerního večírku jsme usedli ke společnému stolu, kde jsme si vychutnávali vynikající jídlo a – co je nejdůležitější – vzájemnou společnost mimo kontext každodenních povinností. Byl to čas upřímných přání a poděkování za úsilí a nadšení, které každý z nás vnáší do týmu. Právě takové chvíle budují základy naší firemní kultury, založené na blízkosti a společném oslavování úspěchů. Jsme hrdí na to, že tvoříme tým, který dokáže nejen efektivně pracovat, ale také čerpat skutečnou radost z toho, že jsme spolu.



PŘÍSPĚNÍ K OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

- ▶ Rozvoj využívání ekologických produktů a procesů
- ▶ Kontrola spotřeby energie a recyklace našich odpadů
- ▶ Omezení emisí oxidu uhličitého

PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

EKOLOGICKÉ INSPIRACE A WORKSHOPY PRO KUTILY

Letos jsme se opět zapojili do oslav GREEN DAY, kde jsme představili ekologická řešení a zároveň inspirovali zaměstnance našeho klienta k ekologickým aktivitám v každodenním životě. Díky účasti našich oddělení – provozního, excellence a marketingu – se prezentovaná řešení těšila mezi návštěvníky velkému zájmu.

Na našem stánku jsme představili ekologické technologie úklidu – od inovativních zařízení, jako jsou HOBOT nebo ZACO x1000, až po praktické rady týkající se přírodních čisticích prostředků. Návštěvníci si mohli nejen prohlédnout moderní řešení, ale také se zúčastnit workshopů typu „udělej si sám“, které se těšily obrovskému zájmu.

Ukázali jsme, jak snadno zavést ekologické návyky ve vaší domácnosti a také jak omezit množství odpadu tím, že využijete věci, které běžně považujeme za zbytečné.

Kávuový peeling s kokosovým olejem

Nejllepší je používat 1-2krát týdně.

- Smíchejte 3 lžičky kávové sedliny (může být i po uvaření) se 2 lžičkami rozpuštěného kokosového oleje.
- Naneste peeling na vlhkou pokožku a několik minut masírujte krouživými pohyby.
- Důkladně opláchněte teplou vodou.



Univerzální pasta na čištění povrchů

Tato pasta se skvěle hodí k čištění spár, armatur, trouby a také k odstraňování skvrn z textilií.

- Smíchejte 3 lžičky sody s 3 lžičkami kyseliny citronové, přidejte trochu vody a dobře promíchejte (můžete přidat pár kapek citronu).
- Naneste pastu na hadřík a krouživými pohyby ji vmasírujte do znečištěného povrchu.
- Pastu opláchněte vodou.



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

EKOLOGICKÉ WORKSHOPY GLIWICE



Minulý rok byl bohatý na řadu akcí v rámci cyklu „Green Week“. Byla to fantastická příležitost spojit síly ve prospěch udržitelného rozvoje a ukázat, že péče o životní prostředí může jít ruku v ruce s profesionalitou, a dokonce i... s dobrou zábavou!

Co jsme pro účastníky připravili? Kromě odborné prezentace našich ekologických řešení v oblasti workplace solutions jsme vsadili na interaktivní workshopy a pořádnou dávku humoru:

- **Překážková dráha s brýlemi simulujícími vliv alkoholu a drog** – aby se ukázalo, jak se pod vlivem návykových látek mění naše vnímání.
- **Ekologická čisticí pasta k vlastní výrobě** – stačí soda, citronová šťáva, kyselina citronová a voda, a funguje skvěle!
- **Přírodní peeling z kávové sedliny a kokosového oleje** – voňavý, vyživující a 100% zero waste.
- **Relaxační zóna** – s masážními přístroji, které nám dopřály chvíli oddechu.

Akce jako „Green Week“ dokazují, že společné úsilí má smysl. Podpora ekologických návyků je investicí do lepší budoucnosti pro nás všechny!

PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

ÚKLID SVĚTA S CCHBC

Naší nepsanou tradicí se stala účast na společném úklidu přírody, který organizuje jeden z našich největších zákazníků. Na konci dubna jsme spojili síly, abychom společně pečovali o místní životní prostředí a podporovali biologickou rozmanitost.

V rámci akce proběhlo:

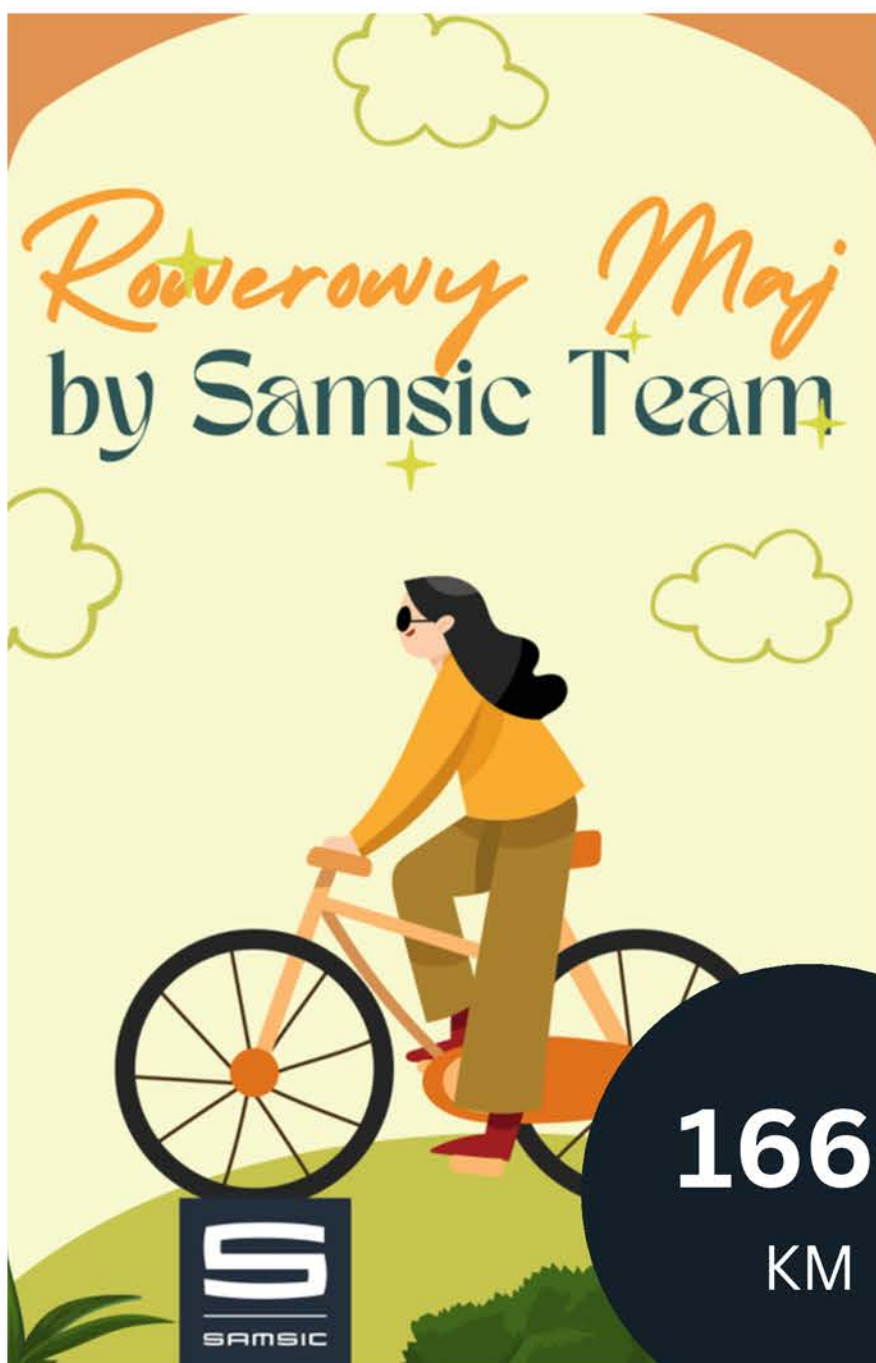
- společné vysazování původních rostlin,
- vyvěšování ptačích budek,
- úklid lesa,
- identifikace a odstraňování invazivních druhů,
- školení v oblasti biologické rozmanitosti vedené nadací Zielona Mrówka.

Takové aktivity ukazují, jak důležitá je společná péče o životní prostředí, a o to cennější je, že to děláme ruku v ruce s našimi partnery.



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

KOLESOVÝ KVĚTEN



Již druhým rokem jsme ve společnosti Samsic vyzvali naše zaměstnance, aby se zapojili do iniciativy, jejímž cílem je podpořit každodenní využívání ekologických dopravních prostředků.

Akce měla jednoduchý cíl: více šlapejte, méně znečišťujte. Jaký byl nápad? Začlenit kolo do co nejvíce každodenních cest:

Jezděte do práce, na nákupy,
Užijte si jízdu s přáteli

nebo rodinou o víkendech...

Každé šlápnutí do pedálu se počítá, a to jak pro životní prostředí, tak pro dobré pocity.

KVĚTINY ZA ELEKTROGRATY

Místo toho, abychom se topili v moři elektronického odpadu, vytváříme zelenou oázu!

V rámci akce „Květiny za elektronický odpad“ jsme uspořádali sběr vyřazených elektronických zařízení a... výsledky předčily naše očekávání! Nasbírali jsme impozantní množství elektronického odpadu: 18 telefonů, stovky baterií, nabíječek, kabelů, reproduktor, lampu a domácí spotřebiče.

Díky zapojení našich zaměstnanců jsme získali krásné sazenice macešek, které ozdobily naši firemní terasu.



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

VYMĚŇTE OBLEČENÍ ZA SADBOVÉ ROSTLINKY



Na konci dubna jsme se zúčastnili jedinečné ekologické akce, která spojovala péči o životní prostředí s charitativní podporou.

Nasbírali jsme 4,5 kg oblečení, které jsme darovali potřebným a vyměnili je za krásné sazenice bylinek.

Díky této iniciativě oblečení neskončí na skládkách, ale získá druhý život a zároveň pomůže chránit životní prostředí.

4,5
KG

ÚKLID VE SPOLUPRÁCI S FIRMAMI

V březnu se zaměstnanci katovických firem opět zapojili do úklidu města. Nejprve však obyvatelé navrhli lokality, kde by se taková akce měla uskutečnit. Konečné místo si obyvatelé vybrali v internetovém hlasování.

Nápad vzešel ze zájmu samotných firem udělat něco dobrého pro místní komunitu. Takový přístup je pro nás obzvláště cenný, protože kromě ekologického a vzdělávacího aspektu s sebou nese také prvek integrace a toho, čemu říkáme společenská odpovědnost podniků.

Letos se při úklidu Lesa Alfreda ve čtvrti Wełnowiec nasbíraly 3 kontejnery plné odpadků.



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

TÝDEN UDRŽITELNÉHO ROZVOJE - ČAS PRO ZEMI

Ochrana životního prostředí je pro nás ve společnosti Samsic Polska nesmírně důležitá – proto každoročně pořádáme „Týden udržitelnosti“, který je plný inspirativních ekologických aktivit.

Výzva 6000 kroků

Sběr oblečení k opětovnému použití

Společná akce „Uklidíme svět“

Ekologická doprava

Booksharing

Ekologické workshopy

Čisté Beskydy

Fotografická soutěž „Příroda ve městě“

Kvíz o ekologii

Měření kvality ovzduší

13 803

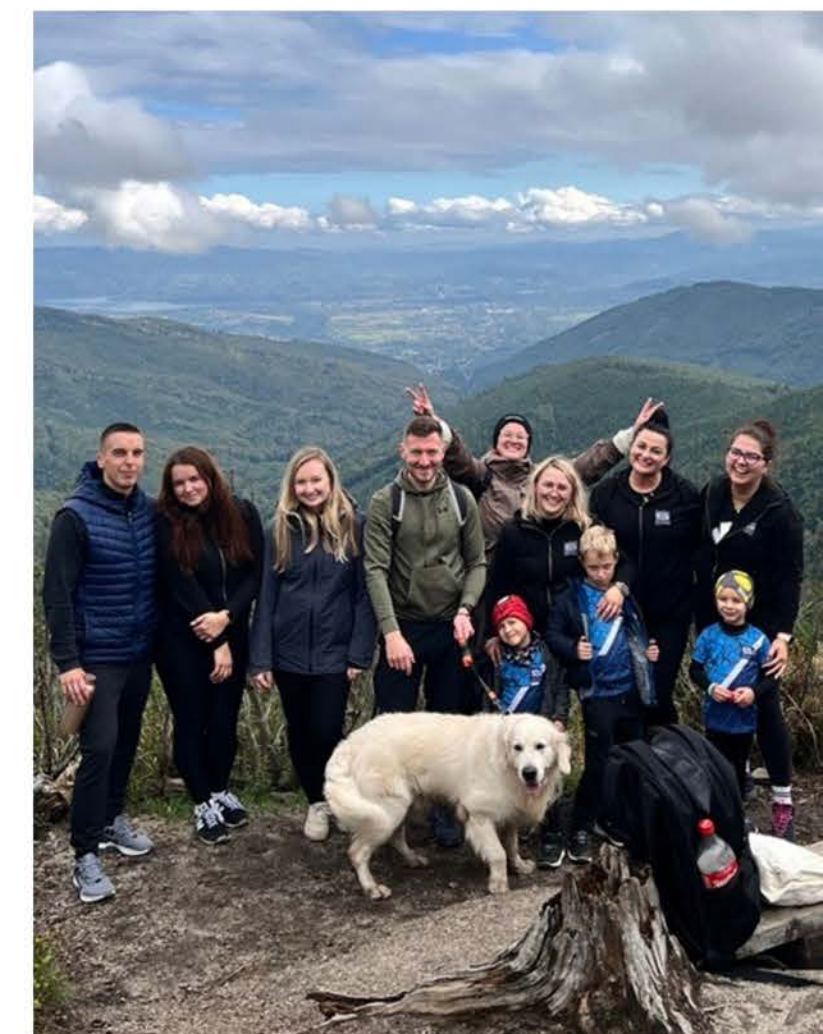
zachované stránky knih

31 KG

shromážděného odpadu

48,61 kg

snížených emisí CO₂



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

SÁZÍME STROMY

S velkou radostí oznamujeme, že v uplynulém roce na naši výzvu reagovalo hned 12 firem, se kterými denně spolupracujeme, a společně jsme vysadili 100 stromů!

Výsledek této skvělé spolupráce je impozantní! Nejen našich 100 stromů, ale přesněji řečeno... 101 220 stromů se brzy stane součástí lesního ekosystému! Je to součást větší ekologické iniciativy, o kterou se každý den stará nadace posadzimy.pl. Díky zapojení více než 1000 firem bylo v rámci pravidelné celostátní akce již vysazeno přes 600 tisíc stromů, které vytvářejí lesní prostředí v různých koutech naší země.

To však není vše! Naše společná jarní iniciativa přinesla následující výsledky:

- 112 354 m² plochy nového lesa!
- Odhadovaná roční absorpce oxidu uhličitého lesem vysazeným letos na jaře – 607 320 kg!
- Impozantní množství 5 870 760 kg odevzdaného papíru!

To je důkazem toho, že společně můžeme pro naši planetu udělat opravdu hodně. Jsme hrdí na to, že můžeme společně s našimi obchodními partnery vytvářet tak skvělé iniciativy.



PODÍL NA OCHRANĚ NAŠEHO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

ÚKLID PŘÍRODNÍHO JEZERA V BORYSZEWU

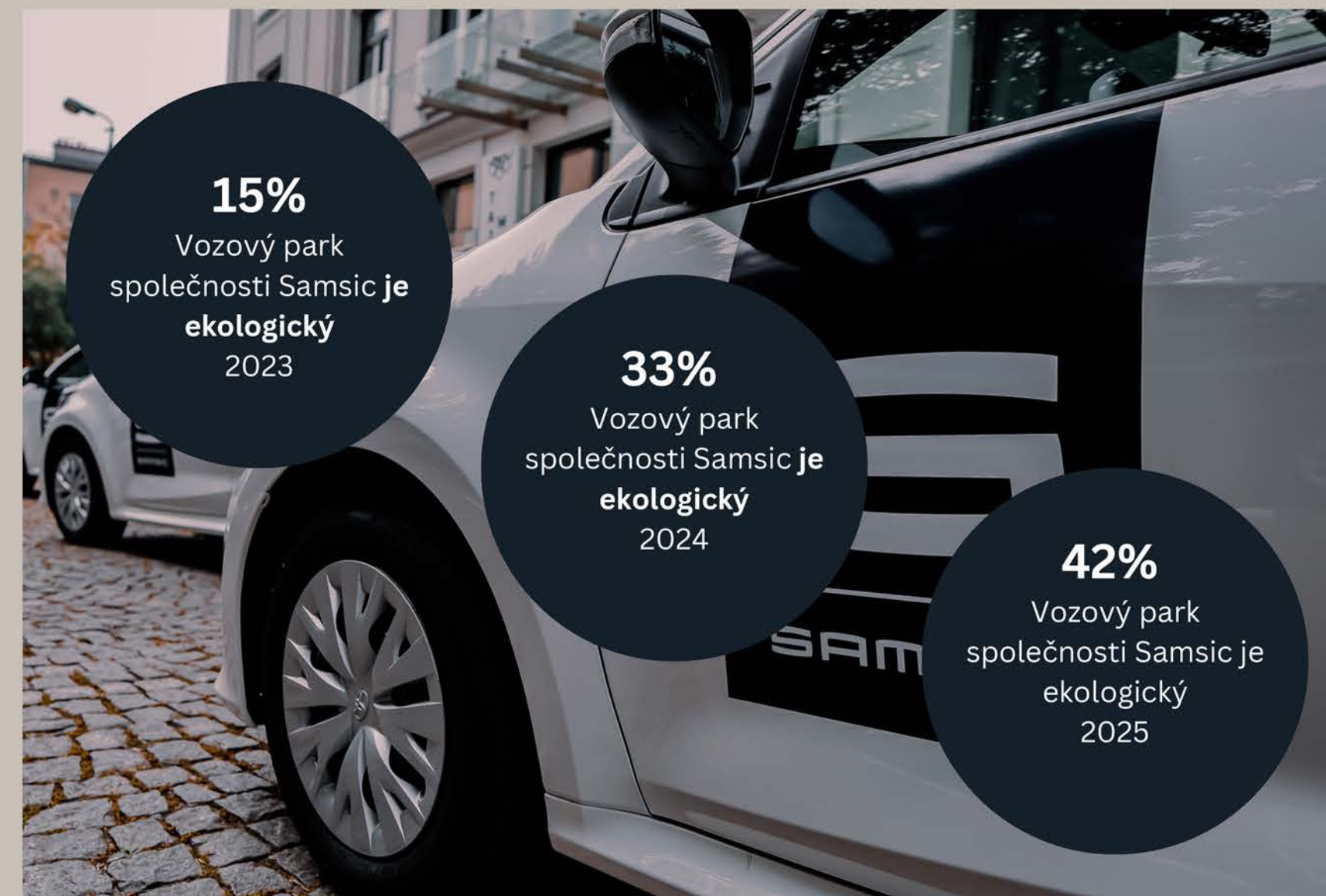


Prakticky každou poslední sobotu v měsíci organizuje klub PZW Sochaczew – Miasto úklid okolí přehrady v Boryszewě.

V loňském roce jsme se k této akci také připojili. Na konci května naše statečná parta vyčistila značnou část přehrady. Péčí o životní prostředí pečujeme o budoucí generace, proto jsou pro nás takové iniciativy obzvláště důležité.

ECO FLOTILA

Od roku 2023 systematicky rozšiřujeme naši flotilu hybridních vozů. Toto rozhodnutí je motivováno nejen ekonomickými důvody, ale především naší snahou chránit životní prostředí. Nové vozy minimalizují uhlíkovou stopu, podporují ekologickou jízdu a spotřebovávají méně paliva, což má nepochybně pozitivní dopad na naši planetu.

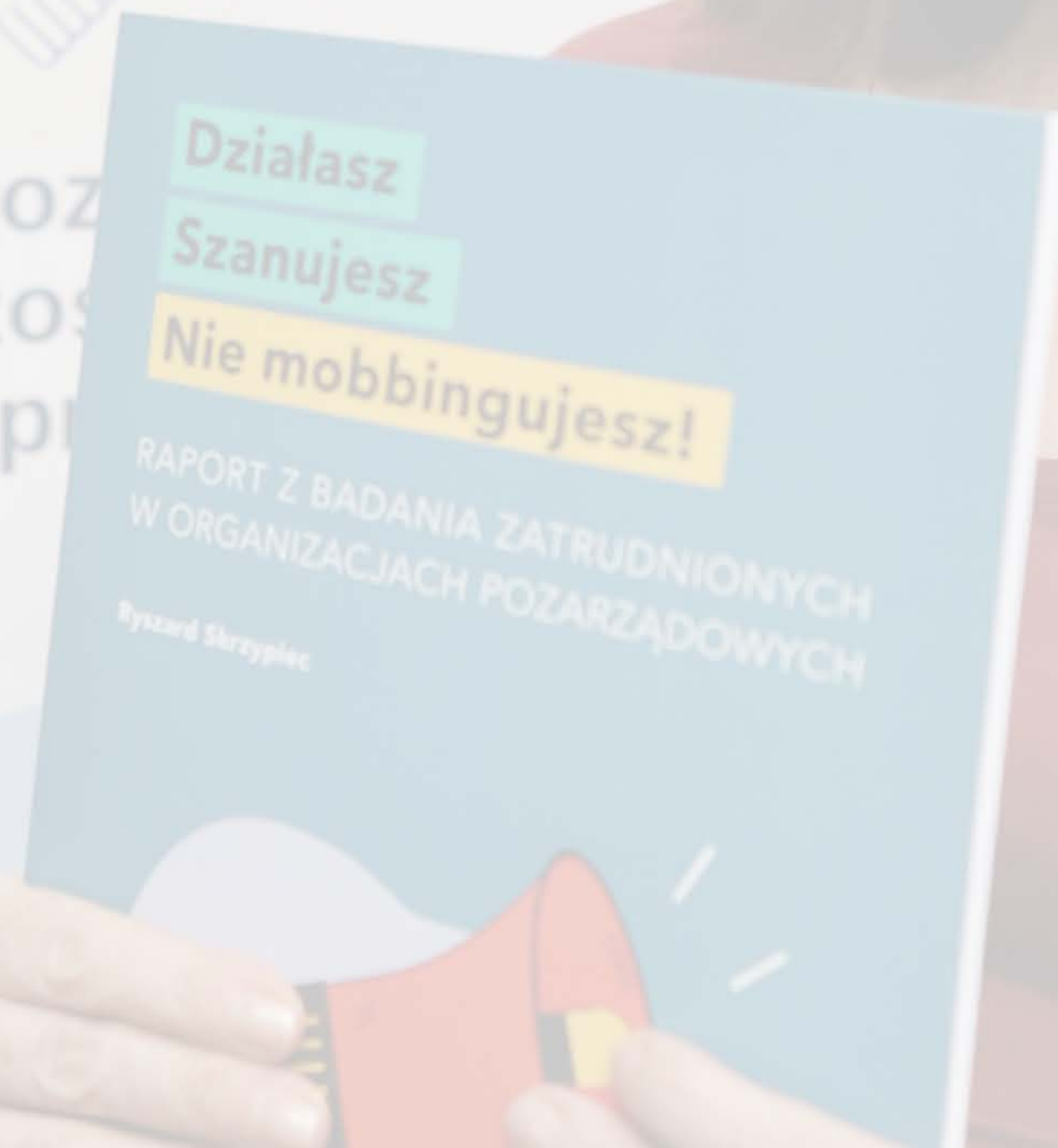


PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

▶ Jednání v duchu solidarity

▶ Podpora místního rozvoje

▶ Podpora rozmanitosti



PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

POLSKÝ BUSINESS RUN



Náš tým opět dal ze sebe maximum při charitativním běhu Poland Business Run. Na start se postavily čtyři nezdolné týmy společnosti Samsic, aby podpořily tuto nesmírně důležitou věc.

V loňském roce se běhu zúčastnilo až 46 615 účastníků a všechny vybrané prostředky budou věnovány na podporu osob s pohybovým postižením, po amputacích končetin a po mastektomii. Díky těmto prostředkům může nadace Poland Business Run financovat nákup protéz, rehabilitačního vybavení, stejně jako pobytové programy a lékařské konzultace, a tím poskytnout reálnou pomoc těm, kteří ji nejvíce potřebují.

ŽENSKÝ BĚH JE VŽDY PRVNÍ

V roce 2025 sportovní duch ze společnosti Samsic nezmizí. Den za dnem dokazujeme, že fyzická aktivita a podpora důležitých cílů jsou součástí naší DNA!

26. října jsme se zúčastnili běhu pořádaného stránkou @Bieg Kobiet ZAWSZE PIER(W)SI proti rakovině prsu!

Náš tým ze Samsic opět prokázal bojovného ducha (tentokrát za zdraví!) a neuvěřitelnou energii. Kilometry zde nejsou to nejdůležitější – důležité je poselství prevence rakoviny prsu a podpora Onkobohaterů!



PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

BĚH VEVERKY

Aktivně však netrávili čas jen dospělí, kteří zároveň pomáhali. I ti nejmenší se zapojili do nejrůznějších soutěží a tím dokázali, že zdravý životní styl a fyzická aktivita jsou nesmírně důležité.

Běh veverek je fantastická akce, která každoročně přiláká spoustu dětí – a v roce 2025 se konal již její jubilejní 10. ročník. Tato akce pro nás byla něčím víc než jen soutěží.

Jedná se o iniciativu, jejímž hlavním cílem je propagace zdravého životního stylu mezi nejmladšími, podpora fyzické aktivity a budování v nich radosti z pohybu a sportovní soutěže. Pohled na usmívající se tváře a nadšení, s jakým děti zdolávaly trasu, byl pro nás tou nejlepší odměnou.

Je fantastické, že se v loňském roce závodu zúčastnily také děti našich zaměstnanců, které v našich tričkách Samsic s hrdostí a statečně zdolávaly trasu závodu, a to i v dešti.

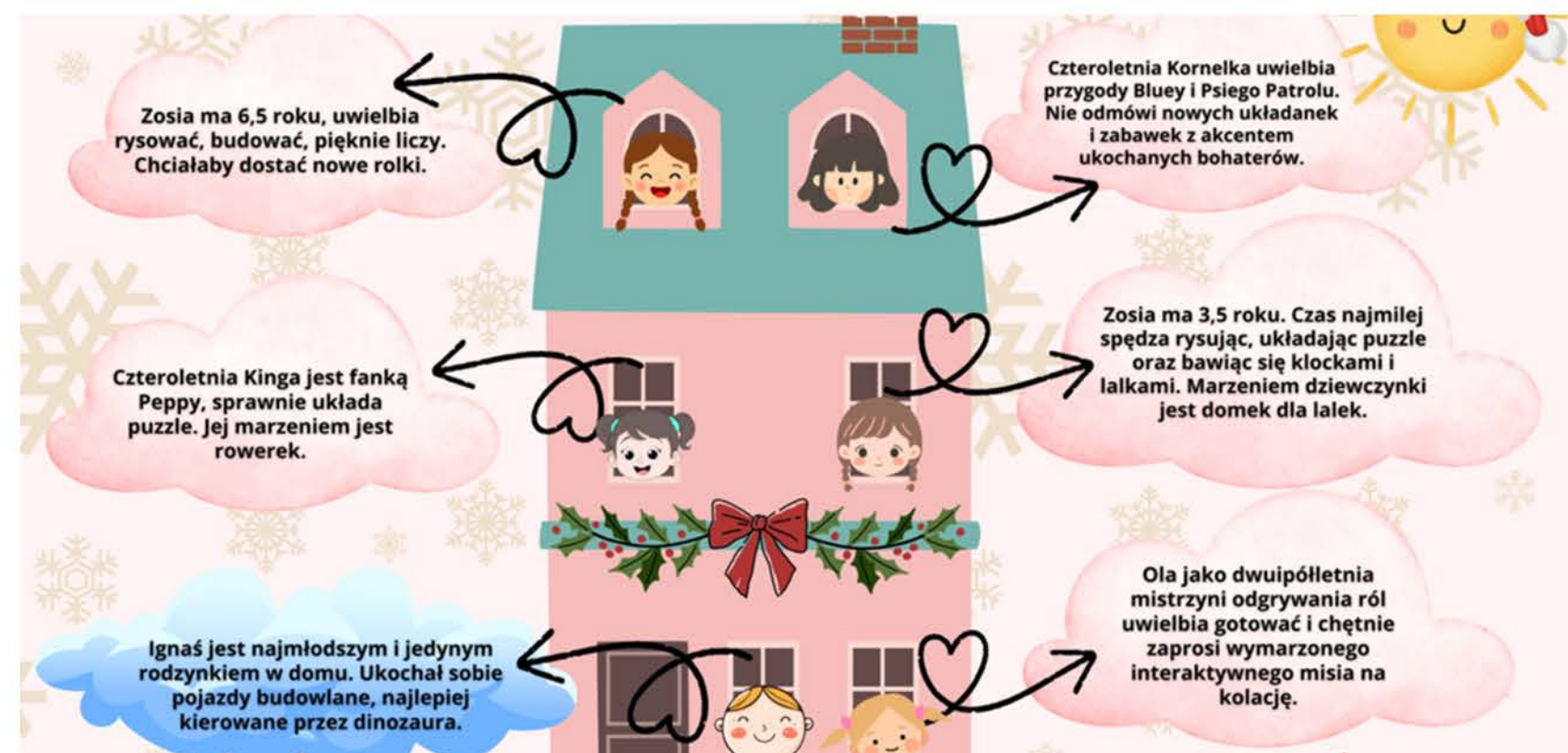


PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

VÁNOČNÍ KOUZLO

Konec roku je v oblasti facility managementu obdobím intenzivní práce a dokončování klíčových projektů. Přesto v Samsicu nikdy nezapomínáme na to nejdůležitější: blízkost, empatii a pozornost vůči druhým lidem.

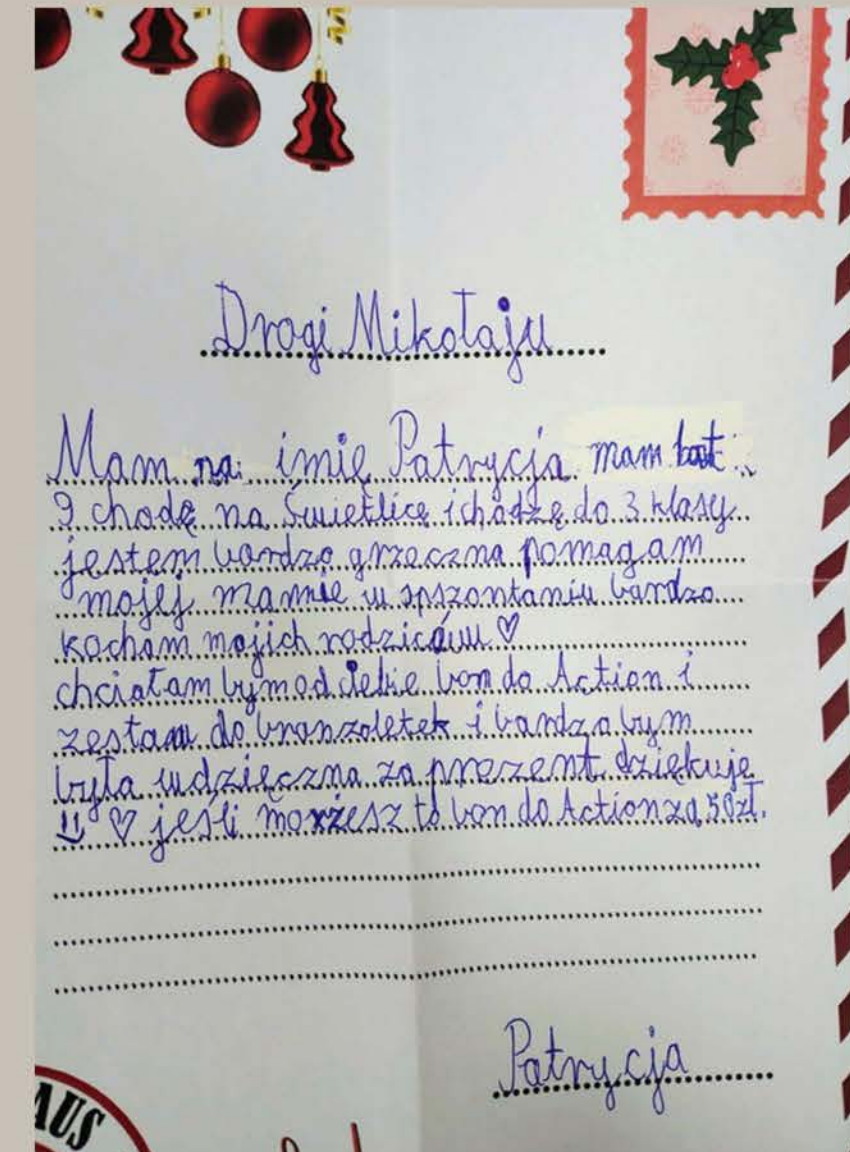
Bez váhání jsme podpořili vánoční iniciativu organizovanou naším klientem. Díky společnému úsilí jsme splnili sny šesti výjimečných dětí, které potřebují podporu obzvláště. Pevně věříme, že připravené dárky jim přinesly upřímnou radost a vykouzly úsměv na jejich tvářích.



NEOBYČEJNÝ DOPIS JEŽÍŠKOVI

Společně dokážeme víc! O tom jsme se přesvědčili, když jsme se zapojili do vánoční charitativní akce pořádané naším klientem. Společně jsme splnili sen jednoho z chovanců Centra sv. Alžběty v Rudě Slezské.

Dojemný dopis, který nám přišel, nemohl zůstat bez odpovědi.

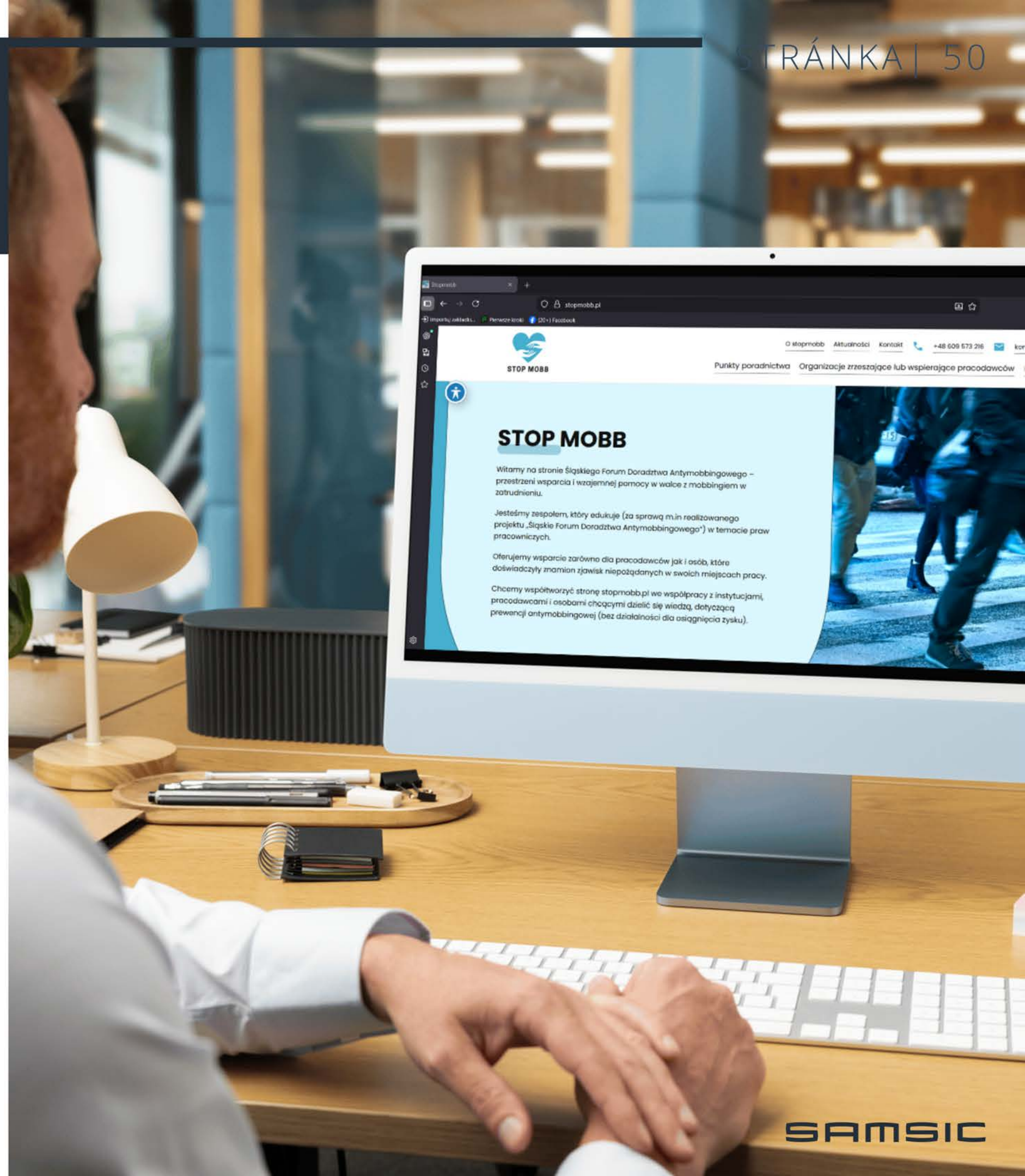


PŘÍSPÍVÁNÍ K UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

ÚČAST NA SLEZSKÉM FÓRU PRO PORADENSTVÍ V OBLASTI BOJE PROTI ŠIKANĚ

V roce 2025 jsme se aktivně zapojili do budování sítí spolupráce s podnikateli za účelem prevence nežádoucích jevů na pracovišti a podpořili jsme projekt „Slezské fórum pro poradenství proti šikaně“. Tato iniciativa spojila 10 organizací podporujících zaměstnavatele a 10 subjektů poskytujících právní a občanské poradenství, čímž vytvořila regionální platformu pro výměnu znalostí a osvědčených postupů v oblasti boje proti mobbingu.

Výsledkem projektu bylo mimo jiné spuštění webové stránky www.stopmobb.pl – otevřené znalostní databáze a kontaktů na místa podpory pro firmy i osoby, které se setkávají s nežádoucím chováním na pracovišti. Portál sdružuje informace o postupech proti šikanování, možnostech získání pomoci a podporuje budování bezpečného a na respektu založeného pracovního prostředí v regionu.



Doufáme, že vám čtení „Zprávy o udržitelném rozvoji 2025“ přiblížilo cestu, kterou společnost Samsic Polska v uplynulém roce ušla. Tento dokument není jen souborem údajů, ale především svědectvím o našem vývoji směrem k budování bezpečného, inkluzivního a ekologicky uvědomělého pracovního ekosystému.

Klíčové pilíře naší odpovědnosti:

- **Inovace ve službách planety:** Zavedení ekologických technologií a moderních úklidových robotů jsou našimi milníky na cestě k udržitelnému udržování čistoty.
- **Blaho a rozvoj:** Díky vzdělávacím platformám a politice dodržování předpisů budujeme kompetentní tým připravený na výzvy zítřka, přičemž si uvědomujeme, že v centru našich aktivit vždy zůstává člověk.
- **Odpovědné podnikání:** Od optimalizace logistiky s respektem k lidské práci až po podporu zdravého životního stylu v našich kantýnách – dokazujeme, že každá oblast naší činnosti může být šetrná k planetě.

Proč se k této zprávě vracet?

Najdete v ní podrobnosti o programu „Samsic Planet 2030“ a konkrétní řešení, jako je aplikace Samsic Bistro App, která reálně ovlivňuje spokojenost našich zákazníků a snižování uhlíkové stopy.

Zveme vás, abyste se s námi podíleli na vytváření této vize. Věříme, že transparentnost a společné úsilí jsou základy udržitelné budoucnosti, kterou každý den společně budujeme.

Kontakt

Samsic Polska Sp. z o.o.
ul. Astrów 10,
40-045 Katowice

www.samsic.pl 

oferty@samsic.pl 

@samsicpolska 

DATUM VYDÁNÍ: BŘEZEN 2026